

Gebruiksvoorwaarden Werkgeversportaal Participatiefonds

Versie 1.0 datum 16-05-2013

Deze Gebruiksvoorwaarden zijn van toepassing op het Werkgeversportaal van het Participatiefonds. Dit Werkgeversportaal bevat gevoelige informatie en persoonsgegevens. Om zorgvuldige omgang met deze gegevens en dit Werkgeversportaal mogelijk te maken dienen gebruikers ervan zich te houden aan deze Gebruiksvoorwaarden.

Artikel 1. Definities

1. Account: het account van een Gebruiker, waarmee deze toegang krijgt tot het Werkgeversportaal.
2. Accountbeheerder: beheerder, aangewezen door Werkgever, die belast is met de uitgifte en het beheer van Accounts en tevens Gebruiker is.
3. Accounteigenaar: het schoolbestuur dat een activeringscode van het Participatiefonds heeft ontvangen.
4. Gebruikers: Werkgevers en door Werkgevers aangewezen personen die toegang hebben tot het Werkgeversportaal.
5. Gebruiksvoorwaarden: de onderhavige gebruiksvoorwaarden.
6. Participatiefonds: eigenaar en beheerder van het Werkgeversportaal.
7. Werkgeversportaal: online portaal dat de digitale communicatie tussen het Participatiefonds en Gebruikers mogelijk maakt.
8. TAN-code: code die nodig is bij het inloggen op het Werkgeversportaal en in gesproken vorm of tekstvorm naar het telefoonnummer van Gebruiker wordt gestuurd.
9. Werkgever: schoolbestuur met een Account, dat de bevoegdheid heeft om het Werkgeversportaal te gebruiken.

Artikel 2. Activeren

1. Activeren is noodzakelijk om gebruik te maken van het Werkgeversportaal. Gebruiker is verplicht de gevraagde gegevens naar waarheid in te vullen en deze Gebruiksvoorwaarden te accepteren.
2. Het Participatiefonds genereert een brief met activeringscode die aan de bestuursvoorzitter van een Werkgever verzonden wordt.
3. Een bevoegd vertegenwoordiger van de bestuursvoorzitter van de Werkgever activeert het Werkgeversportaal.
4. Werkgever wijst een Accountbeheerder aan die vervolgens belast zal zijn met het beheer en de uitgifte van Accounts aan Gebruikers.

Artikel 3. Account

1. Werkgevers kunnen na activering inloggen met een e-mailadres en een TAN-code, die gestuurd wordt naar het opgegeven telefoonnummer.
2. Het telefoonnummer van Accountbeheerder kan door Accountbeheerder zelf gewijzigd worden in het Werkgeversportaal.
3. Wijziging van het telefoonnummer van een Gebruiker dient direct door Gebruiker aan de Accountbeheerder doorgegeven te worden. Accountbeheerder dient de wijziging vervolgens te verwerken in het Werkgeversportaal.

4. Een Account kan op ieder gewenst moment door de Accountbeheerder beëindigd worden.
5. Participatiefonds kan een Account schorsen dan wel verwijderen indien Gebruiker deze Gebruiksvoorwaarden heeft geschonden.

Artikel 4. Verantwoordelijkheid en veiligheid Account

1. Iedere Gebruiker is verantwoordelijk voor zijn eigen Account. Het Participatiefonds mag ervan uit gaan dat iedere ingelogde Gebruiker ook daadwerkelijk die Gebruiker is die zich heeft geregistreerd, of die is geregistreerd door diens Werkgever.
2. Iedere Gebruiker is verantwoordelijk voor zijn eigen inloggegevens en dient deze strikt geheim te houden.
3. Indien Gebruiker weet of vermoedt dat zijn inloggegevens, of apparatuur, in handen van onbevoegden zijn gekomen, dient hij de Accountbeheerder hiervan zo spoedig mogelijk in kennis te stellen, zodat deze gepaste maatregelen kan nemen.
4. Indien de Accountbeheerder weet of vermoedt dat zijn inloggegevens, of apparatuur, in handen van onbevoegden zijn gekomen dient hij het Participatiefonds hiervan zo spoedig mogelijk in kennis te stellen.

Artikel 5. Gebruik van het Werkgeversportaal

1. Het Werkgeversportaal faciliteert digitale communicatie tussen het Participatiefonds en Gebruikers.
2. Gebruikers dienen zich te onthouden van ongeoorloofd gebruik van het Werkgeversportaal. Dat wil zeggen dat Gebruikers geen handelingen zullen verrichten die in strijd zijn met wet- en regelgeving, de goede zeden, de openbare orde en/of rechten van derden.
3. Onder ongeoorloofd gebruik van het Werkgeversportaal valt in ieder geval, maar uitdrukkelijk niet uitsluitend, het:
 - uploaden van kwaadaardige content (zoals virussen of spyware) of hyperlinks naar externe sites met kwaadaardige content, en/of versturen van berichten met dergelijke inhoud;
 - uploaden van smadelijke, lasterlijke, bedreigende, aanstootgevende, pornografische, discriminerende of haat zaaiende content en/of versturen van berichten met dergelijke inhoud;
 - wekken van de indruk dat Gebruiker een hulppersoon of vertegenwoordiger van het Participatiefonds is, of op andere wijze aan het Participatiefonds verbonden is;
 - uploaden van content die inbreuk maakt op de (intellectuele) rechten van derden, waaronder mede begrepen is het opnemen van teksten, afbeeldingen of hyperlinks daarnaar in berichten zonder toestemming van de rechthebbende(n);
 - uploaden van content die onevenredig veel belasting van de systemen van het Werkgeversportaal vergt.
4. Het Participatiefonds is niet verplicht om content te controleren, bewerken of monitoren, maar indien het Participatiefonds een redelijk vermoeden heeft of vaststelt dat content in strijd is met de wet of één van de bovengenoemde verboden, dan heeft het Participatiefonds het recht om de content onmiddellijk te verwijderen of de toegang daartoe te blokkeren. Het Participatiefonds hoeft daartoe geen overleg te voeren.
5. Indien Gebruiker ongeoorloofd gebruik maakt van het Werkgeversportaal is Gebruiker, zonder nadere waarschuwing of ingebrekestelling en zonder dat daartoe rechterlijke tussenkomst is vereist, verplicht een direct opeisbare boete van € 500,- per gebeurtenis te voldoen, onverminderd het recht van het Participatiefonds om volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 6. Onderhoud en storingen

1. Het Participatiefonds doet haar uiterste best om het Werkgeversportaal werkend te houden, maar kan echter niet garanderen dat het Werkgeversportaal te allen tijde werkt.
2. Het Participatiefonds heeft het recht om het Werkgeversportaal of gedeelten daarvan tijdelijk buiten gebruik te stellen ten behoeve van onderhoud, aanpassingen of verbetering van het Werkgeversportaal, de bijbehorende programmatuur of andere faciliteiten.
3. Het Participatiefonds zal zich inspannen om een dergelijke buitengebruikstelling op voor de Gebruiker gunstige tijdstippen uit te voeren en Gebruiker zoveel mogelijk op de hoogte te stellen van de geplande buitengebruikstelling.
4. Het Participatiefonds is echter niet gehouden tot vergoeding van enige schade veroorzaakt door de buitengebruikstelling of het aanpassen van het Werkgeversportaal.
5. In geval van overmacht, waaronder in ieder geval wordt verstaan storingen in de telecommunicatiestructuur, binnenlandse onlusten, mobilisatie, oorlog, stremming in het vervoer, staking, uitsluiting, bedrijfsstoornissen, stagnatie in toelevering, brand, overstroming, in- en uitvoerbelemmeringen en in het geval dat het Participatiefonds door zijn eigen leveranciers, ongeacht de reden daartoe, het Werkgeversportaal niet online kan houden, zal gebruik van het Werkgeversportaal opgeschort worden zonder enige verplichting tot schadevergoeding door het Participatiefonds.

Artikel 7. Intellectuele eigendomsrechten

1. Het Participatiefonds verkrijgt een gebruiksrecht over alle bestanden en teksten die door Gebruikers binnen het Werkgeversportaal geplaatst worden.
2. Dit recht zal slechts gebruikt worden om de documenten binnen het Werkgeversportaal op te slaan, te raadplegen en te gebruiken voor de besluitvorming.

Artikel 8. Aansprakelijkheid

1. Het Participatiefonds kan niet aansprakelijk gesteld worden voor schade die voortvloeit uit het gebruik van het Werkgeversportaal, tenzij deze schade te wijten is aan opzet of ernstige nalatigheid van het Participatiefonds.
2. Schade aan derden, veroorzaakt door gebruik van het Werkgeversportaal door Gebruikers, kan nimmer op het Participatiefonds verhaald worden. Indien het Participatiefonds voor dergelijke schade aangesproken wordt, zal het Participatiefonds deze schade op de Gebruiker verhalen.

Artikel 9. Persoonsgegevens

1. Gebruiker vrijwaart het Participatiefonds van alle juridische claims met betrekking tot de door Gebruiker verstrekte en door het Participatiefonds verwerkte data, voor zover deze claims te herleiden zijn tot handelen of nalaten van Gebruiker.
2. Het Participatiefonds zorgt voor een adequaat niveau van beveiliging van de persoonsgegevens binnen het Werkgeversportaal tegen misbruik en ongeautoriseerd gebruik. In de privacy verklaring, gepubliceerd op het Werkgeversportaal is te lezen welke gegevens verzameld worden en met welk doel.

Artikel 10. Wijziging Gebruiksvoorwaarden

Het Participatiefonds heeft het recht deze Gebruiksvoorwaarden te wijzigen. Deze wijzigingen zullen

vier weken van tevoren per e-mail en binnen het Werkgeversportaal bekend gemaakt worden. Gebruikers die de wijzigingen niet wensen te accepteren dienen hun Account te verwijderen. Indien het Account na deze vier weken gebruikt wordt, mag het Participatiefonds ervan uit gaan dat Gebruiker akkoord gaat met de wijziging.

Artikel 11. Conflictregeling

1. Op het gebruik van het Werkgeversportaal is Nederlands recht van toepassing.
2. Voor zover door regels van dwingend recht niet anders wordt voorgeschreven, zullen alle geschillen die mochten ontstaan naar aanleiding van het gebruik van het Werkgeversportaal worden voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter te Rotterdam.
3. Indien een bepaling uit deze Gebruiksvoorwaarden nietig blijkt te zijn tast dit niet de geldigheid van de gehele Gebruiksvoorwaarden aan.