

## Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 29 november 2018

### **Wijziging bestuursvergoedingen**

#### *Achtergrond*

De vacatievergoedingen voor bestuurs- en commissieleden worden geïndexeerd op 1 januari 2019.

De vaste of maandelijkse vergoeding wordt verhoogd van € 200,- naar € 205,-. De vergoeding per bijgewoonde vergadering wordt verhoogd van € 125,- naar € 127,50.

De belaste opslag van € 0,10 per kilometer als onderdeel van de kilometervergoeding vervalt.

Parkeerkosten kunnen niet worden gedeclareerd. Met deze aanpassingen is de regeling in lijn met de personeelsvoorwaarden van het bestuursbureau.

#### *Genomen besluit*

Het bestuur gaat akkoord met de geactualiseerde 'Regeling vergoedingen bestuursleden, gevolmachtigden en leden van de door het bestuur ingestelde commissies.'

## **Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 11 oktober 2018**

### **Begroting Vervangingsfonds en bestuursbureau 2019**

#### *Genomen besluit*

Het bestuur keurt de begroting 2019 voor het Vervangingsfonds en het bestuursbureau goed.

### **Reglement Vervangingsfonds 2019**

#### *Achtergrond*

Met ingang van 1 januari 2019 treedt het nieuwe Reglement Vervangingsfonds (hierna: reglement) in werking. Gedurende 2018 heeft een stuurgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van het bestuursbureau, ASP en KPMG zich intensief bezig gehouden met het ingrijpend herschrijven en wijzigen van het reglement. Hierbij is tevens gebruik gemaakt van input vanuit het onderwijsveld. Met het nieuwe reglement per 1 januari 2019 beoogt het bestuursbureau een leesbaarder en klantvriendelijker reglement aan het onderwijsveld te presenteren. Met dit reglement wordt de administratieve last voor het onderwijsveld als het Vf op sommige punten verlaagd en geeft het de bevoegde gezagsorganen meer verantwoordelijkheid en zelfstandigheid om naar eigen inzicht invulling te geven aan het vervangingsvraagstuk.

#### *Genomen besluit*

Het bestuur stelt het reglement voor het kalenderjaar 2019 vast.

### **Ondermandaat aan juristen bestuursbureau**

#### *Achtergrond*

Op verzoek van het bestuursbureau heeft de bezwaarschriftencommissie ermee ingestemd dat op nader beschreven categorieën van bezwaarschriften door de behandeld jurist namens de voorzitter mag worden besloten. Ook mag de behandelend jurist deze beslissingen op bezwaar zelf ondertekenen.

#### *Genomen besluit*

Het bestuur stelt het Mandaatbesluit bezwaarschriften vast. Daarmee wordt toestemming gegeven dat de bezwaarschriftencommissie ondermandaat verleent.

## Bestuursbesluiten Participatiefonds 11 oktober 2018

### BPF 18/64

#### Conceptbesluitenlijst van de vergadering van het Bestuur van de Stichting Participatiefonds voor het Onderwijs

1. Opening en mededelingen
  2. Conceptverslag bestuursvergadering 13 september 2018 BPF 18/53  
Het conceptverslag wordt, met inachtneming van de opmerking, vastgesteld.
  3. Conceptbesluitenlijst bestuursvergadering 13 september 2018 BPF 18/54  
De conceptbesluitenlijst wordt vastgesteld.
  4. Actiepuntenlijst BPF 18/55  
De actiepuntenlijst wordt vastgesteld.
- A. Agendapunten ter besluitvorming**
10. Begroting 2019 Pf en bestuursbureau BPF 18/56

#### *Genomen besluit*

Het bestuur van het Participatiefonds stelt zowel de begroting van het bestuursbureau als de begroting van het Participatiefonds 2019 vast.

11. Notitie wijziging art. 3:10 Reglement Pf per 1-1-2019 BPF 18/57

#### *Genomen besluit*

Het bestuur gaat akkoord met het aanpassen van artikel 3:10 zoals voorgesteld in de notitie.

12. Notitie ondermandaat aan juristen bestuursbureau BPF 18/58

#### *Genomen besluit*

Het bestuur stelt het Mandaatbesluit bezwaarschriften vast. Daarmee wordt er toestemming voor gegeven dat de Bezwaarschriftencommissie ondermandaat verleent.

#### **B. Agendapunten ter richtingbepalende bespreking**

20. Notitie formule VWNW i.h.k.v. modernisering BPF 18/59

#### *Genomen besluit*

Het bestuur gaat akkoord met het uitwerken van de formule met betrekking tot VWNW-trajecten in het reglement in het kader van de modernisering op basis van de volgende lijnen:

#### *Dienstverbanden tot 6 maanden:*

geen verplichte inspanning (dus geen administratieve lasten)

*Dienstverbanden vanaf 6 maanden:*

€ 600,00 als basisbedrag, plus € 25,00 per maand dat het dienstverband meer dan zes maanden heeft geduurd, met een maximum van € 5.000,00 (alle bedragen inclusief btw).

21. Notitie kader overgangsrecht reglement i.h.k.v. modernisering Pf

BPF 18/60

*Genomen besluit*

Het bestuur stemt in met de in de voorliggende notitie uitgewerkte basisprincipes voor het overgangsrecht van de huidige systematiek naar de systematiek in het kader van de modernisering Pf.

22. Notitie bedrijfseconomische toets Pf

BPF 18/61

*Genomen besluit*

Het bestuur stemt, met uitzondering van het laatste kader, in met het op basis van de in deze notitie beschreven principes verder uitwerken van de 'replica van de UWV-toets' bij de vaststellingsovereenkomst met bedrijfseconomische redenen in het reglement in het kader van de modernisering Pf.

**C. Agendapunten ter kennisneming/bespreking**

**D. Rondvraag**

## **Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 13 september 2018**

### **Strategisch Meerjarenbeleidsplan Bedrijfsgezondheidszorg**

#### *Achtergrond*

In het Strategisch Meerjarenbeleidsplan Bedrijfsgezondheidszorg (SMBP SGZ) worden de beleidskeuzes en de voorstellen gepresenteerd om de bestaande dienstverlening BGZ te verbeteren, verder te intensiveren en op onderdelen uit te breiden. Dit plan loopt van 2019 tot en met 2022. De doelstellingen van dit plan zullen jaarlijks worden gemonitord op voortgang en effect en op basis hiervan worden bijgesteld.

Het huidige SMBP BGZ dat op 15 februari 2016 is vastgesteld loopt tot eind 2018 en dient te worden vernieuwd en geactualiseerd. In het nieuwe SMBP BGZ wordt aangegeven op welke wijze de BGZ doelstellingen de komende jaren worden ingevuld.

#### *Genomen besluit*

Het bestuur is akkoord en stelt het SMBP BGZ vast.

### **Benoeming W. Prins en J. Rosenthal voor bestuur**

#### *Achtergrond*

Sinds het vertrek van mevrouw Joany Krijt is er een vacature in het bestuur. Het betreft een vacature die openstaat voor een voordracht vanuit het bestuur werknemersgeleding.

Na overleg tussen de directie en CNVO, heeft de CNVO het genoegen om de heer Wouter Prins voor te dragen voor de vacante positie in het bestuur. Mevrouw Joyce Rosenthal wordt voorgedragen als gevolmachtigde van de heer Wouter Prins.

#### *Genomen besluit*

Het bestuur besluit per 13 september 2018 de heer Wouter Prins te benoemen als bestuurslid van het bestuur en mevrouw Joyce Rosenthal als gevolmachtigde van de heer Wouter Prins.

### **Vergoeden van vervanging van leraren door zzp'ers**

#### *Achtergrond*

Het bestuur heeft sociale partners in het primair onderwijs verzocht advies uit te brengen over de vraag of vergoeding van vervanging door leerkrachten werkzaam als zzp'er door het Vervangingsfonds reglementair mogelijk gemaakt dient te worden.

Sociale partners hebben, wegens het ontbreken van een gezamenlijk standpunt, het bestuur hierover apart advies uitgebracht.

De bonden hebben het bestuur geadviseerd vergoeding van vervanging van afwezige leerkrachten door zzp'ers niet mogelijk te maken. Zij hebben hier diverse bezwaren tegen waaronder juridische.

De PO-Raad adviseert positief over dergelijke vergoedingen. Voor de PO-Raad staat uiteindelijk voorop dat schoolbesturen hun uiterste best doen om iemand voor de groep te krijgen om les te geven; een zzp'er is zo'n mogelijkheid. Het VF zou dat niet anders moeten behandelen dan andere vervangingen.

*Genomen besluit*

In de bestuursvergadering van 13 september jl. zijn beide adviezen besproken waarbij het bestuur tot de conclusie is gekomen dat er geen meerderheid is om het vergoeden van vervanging door leerkrachten werkzaam als zzp'er mogelijk te maken.

**Vergaderrooster bestuur 2019**

*Genomen besluit*

Het bestuur heeft de volgende data voor de bestuursvergaderingen in 2019 vastgesteld:

- 24 januari;
- 13 maart;
- 18 april;
- 6 juni;
- 19 september;
- 9 oktober;
- 28 november.

## Bestuursbesluiten Participatiefonds 13 september 2018

### BPF 18/54

#### Conceptbesluitenlijst van de vergadering van het Bestuur van de Stichting Participatiefonds voor het Onderwijs

1. Opening en mededelingen
  2. Conceptverslag bestuursvergadering 10 juli 2018 BPF 18/37  
Het conceptverslag wordt ongewijzigd vastgesteld.
  3. Conceptbesluitenlijst bestuursvergadering 10 juli 2018 BPF 18/38  
Het besluit bij punt 10 wordt aangepast.  
De conceptbesluitenlijst wordt daarmee vastgesteld.
  4. Actiepuntenlijst BPF 18/39  
De actiepuntenlijst wordt vastgesteld.
- A. Agendapunten ter besluitvorming**
10. Begroting 2018 BPF 18/40  
*Genomen besluit*  
Met de besproken aanpassing komt de definitieve begroting ter besluitvorming terug in de bestuursvergadering van oktober a.s.
  11. RDDF-ontslagen per 1 februari in relatie tot het Reglement Pf BPF 18/41  
*Genomen besluit*  
Het bestuur gaat akkoord met de in de notitie gegeven oplossing onder punt 3.
  12. Wijzigingen Reglement Pf n.a.v. cao BPF 18/42  
*Genomen besluit*  
Het bestuur gaat akkoord met de wijziging van het Reglement Pf 2018-2019 conform het in de bijgevoegde notitie gegeven voorstel.
  13. Wegnemen drempels BPF 18/43  
*Genomen besluit*  
Het bestuur gaat akkoord met het instellen van een vrijstellingsregeling voor de instroomtoets onder de in de notitie genoemde voorwaarden.  
Het bestuur gaat akkoord met het opnemen van de voorgestelde tekst in het Reglement per 1 januari

2019.

14. Terugbetaling onverschuldigd betaalde premie (RAET) BPF 18/44

*Genomen besluit*

Het bestuur gaat akkoord met het terugbetalen van de onverschuldigd en onbedoeld betaalde premies aan de betreffende schoolbesturen.

15. Concept vergaderrooster 2019 BPF 18/45

*Genomen besluit*

De voorgestelde vergaderdata worden met twee wijzigingen vastgesteld.

16. Benoeming W. Prins en J. Rosenthal (CNVO) BPF 18/46

*Genomen besluit*

Het bestuur besluit per 13 september 2018 de heer Wouter Prins te benoemen als lid van het bestuur en mevrouw Joyce Rosenthal te benoemen als gevolmachtigde van de heer Wouter Prins.

**B. Agendapunten ter richtingbepalende bespreking**

20. Goedkeuring Jaarrekening 2017 BPF 18/46

21. Kwartaalrapportage Q2 2018 BPF 18/47

De kwartaalrapportage Q2 2018 wordt voor kennisgeving aangenomen.

22. Toelichting proces Modernisering BPF 18/48

De stand van zaken van het proces Modernisering zal regelmatig worden geagendeerd.

23. Van werk naar werk formule i.h.k.v. de modernisering BPF 18/49

**C. Agendapunten ter kennisneming/bespreking**

30. Stichting LIOS BVF 18/50

31. Stand van zaken gesprek sanctionering UWV BVF 18/51

**D. Rondvraag**



## **Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 10 juli 2018**

### **Financiering project Gezonde Werkdruk**

#### *Achtergrond*

De kosten voor de pilot 'Gezonde Werkdruk?! Daar word je beter van' worden volledig uit de BGZ premie voldaan. Voor de financiering van het vervolg van het project voor een nieuwe groep scholen heeft het bestuursbureau onderzocht of dit op basis van cofinanciering gefinancierd kan worden. Ook zou het bestuursbureau hierover in overleg treden met het ministerie. Een inventarisatie van de mogelijkheden heeft aangetoond dat het niet mogelijk is om als ZBO facturen te sturen voor verleende dienstverlening.

#### *Genomen besluit*

Het bestuur stemt toe om het bedrag van € 200.000 beschikbaar te stellen voor de financiering van het project voor de nieuwe groep scholen en de kostenraming terug te laten komen bij de begroting 2019 in september/oktober 2018. Nadrukkelijk wordt afgesproken dat er geen mandaat is om deze € 200.000 te overschrijden zonder toestemming van het bestuur.

### **Normbekostiging poolers**

#### *Achtergrond*

In de bestuursvergadering van 12 maart 2018 heeft het bestuur het voorstel afgewezen om de normbekostiging voor vervanging van werknemers die in een vervangingspool geplaatst zijn (in de zin van het Reglement Vf) te verhogen met 10 procent. Dit voorstel zou in de bestuursvergadering van 10 juli nogmaals ter besluitvorming voorgelegd worden.

#### *Genomen besluit*

Er is geen gekwalificeerde meerderheid om de normbekostiging met ingang van 1 augustus 2018 te verhogen met 10 procent. Het besluit dat in de bestuursvergadering van 12 maart 2018 genomen is, blijft gehandhaafd.

### **Premie Vervangingsfonds**

#### *Achtergrond*

Het bestuur stelt jaarlijks per 1 januari de premie van dat jaar vast. Indien noodzakelijk kan het bestuur de premie op elk gewenst moment aanpassen. Dit doet het bestuur normaliter één maal per jaar en wel per 1 augustus. Op basis van uitgebreide analyse van de realisatiecijfers tot en met maart 2018, is het bestuur tot onderstaand besluit gekomen.

#### *Genomen besluit*

Het bestuur besluit de premie voor het Vervangingsfonds te handhaven op het huidige niveau van 5,70%.

## Bestuursbesluiten Participatiefonds 10 juli 2018

### BPF 18/38

#### Conceptbesluitenlijst van de vergadering van het Bestuur van de Stichting Participatiefonds voor het Onderwijs

1. Opening en mededelingen

Het bestuur stemt in met de voorgestelde werkwijze van de heer Vijgen inzake de vacatiegelden vergoeding.

Het bestuur besluit, naar aanleiding van de opening door de heer Vijgen in verband met een mogelijke vertraging inzake de modernisering Pf, dat er in september een notitie dient te worden ingebracht die inzicht geeft in het stappenplan en tijdsplan en besluit tevens dat de voortgang van de modernisering een vast agendapunt wordt bij de bestuursvergadering.

2. Conceptverslag bestuursvergadering 19 april 2018 BPF 18/24  
Het conceptverslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Conceptbesluitenlijst bestuursvergadering 19 april 2018 BPF 18/25  
De conceptbesluitenlijst wordt vastgesteld.

4. Actiepuntenlijst BPF 18/26  
De actiepuntenlijst wordt vastgesteld.

#### **A. Agendapunten ter besluitvorming**

10. Herbenoemingsverplichting BPF 18/27

##### *Genomen besluit*

Het bestuur stemt in met de door het bestuur voorgestelde aanpak om samen met OCW en sociale partners uit het PO een oplossingsrichting uit te werken welke aan het bestuur van het Pf zal worden voorgelegd.

11. Werkdrukgeden in relatie tot ontslagruimte BPF 18/28

##### *Genomen besluit*

Het bestuur stemt in met de oplossing die het bestuursbureau in de bijgevoegde notitie voor wat betreft de werkdrukgeden en de loonsverhoging heeft voorgesteld.

12. Premiewijziging Pf BPF 18/29

##### *Genomen besluit*

De premie per 1 augustus 2018 wordt niet aangepast en wordt gehandhaafd op 5,25%.

**B. Agendapunten ter richtingbepalende bespreking**

**C. Agendapunten ter kennisneming/bespreking**

29. WW-bijeenkomsten 16 april en 4 juni 2018

30. Kwartaalverslag Q1 2018

BVF 18/30

Het kwartaalverslag Q1 2018 wordt voor kennisgeving aangenomen.

31. Presentatie Privacy & Security

BVF 18/31

De presentatie is gegeven tijdens de vergadering van het Vervangingsfonds.

32. Verkenning verdere samenwerking AP-PO/VfPf

BVF 18/32

Het bestuur gaat akkoord met de volgende twee werkafspraken:

1. Beide organisaties houden elkaar op de hoogte van (voorgenomen) projecten en activiteiten, per kwartaal komen medewerkers kort bij elkaar en/of wisselen informatie uit.

2. Voorstellen voor gezamenlijke projecten worden ter goedkeuring voorgelegd aan beide besturen.

33. Ontheffing re-integratieactiviteiten

BVF 18/33

Het bestuur neemt kennis van de aanpassing van het re-integratiebeleid met ingang van 1 juni 2018

34. RDDF in relatie tot instroomtoets

BVF 18/34

Het bestuur stemt in met de door het bestuursbureau voorgestelde aanpak

35. Rechtmatigheidsverklaring

De rechtmatigheidsverklaring is door het bestuur voor kennisgeving aangenomen

**D. Rondvraag**

## Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 19 april 2018

### Reglement Vervangingsfonds 2019

#### *Achtergrond*

Op dit moment wordt gewerkt aan een vereenvoudiging van het Reglement Vervangingsfonds. Dit vereenvoudigde reglement zal met ingang van 1 januari 2019 in werking treden. Hierin worden verschillende wijzigingen en vereenvoudigingen ten opzichte van huidige reglement verwerkt. Naar verwachting zal in het najaar van 2018 de definitieve versie van het reglement aan het bestuur worden voorgelegd.

#### *Genomen besluit*

Het bestuur van het Vervangingsfonds is akkoord gegaan met de volgende wijzigingen voor het Reglement Vf 2019:

- de vrijwillige aanmelding bij het Vervangingsfonds kan alleen nog plaatsvinden voor het voltallig (niet aangemeld) personeel, en niet langer meer per functiecategorie.
- bij de vrijwillige aanmelding worden lopende ziektegevallen meegenomen.
- vervanging gedurende de gehele zomervakantie voor alle functiecategorieën komt in aanmerking voor bekostiging door het Vervangingsfonds.
- het loslaten van de functie-eis. Dit betekent dat alle functiecategorieën elkaar kunnen vervangen.
- het aanpassen van de voorwaarden om eigenrisicodragers te worden:
  - o het opheffen van de verschillende doelgroepen voor het eigenrisicodragerschap, er geldt geen onderscheid meer tussen schoolbesturen met een ERD-som van meer dan 20 miljoen euro, minder dan 20 miljoen euro en samenwerkende bevoegde gezagsorganen.
  - o de voorwaarden voor eigenrisicodragerschap worden vereenvoudigd. De aanvraag moet tijdig worden ingediend en de P(G)MR moet met deze aanvraag hebben ingestemd.
  - o het eigenrisicodragerschap wordt voor onbepaalde tijd verleend, waarbij voor lopende ziektegevallen wordt aangesloten bij de regeling die hiervoor geldt voor de financiële varianten. Eigenrisicodragers kunnen jaarlijks kiezen om het eigenrisicodragerschap op te heffen.
  - o de artikelen over het doorgeven van wijzigingen die zich voordoen binnen de eigenrisicodragers worden geschrapt.
  - o de mogelijkheid van het bestuur van het Vervangingsfonds om het eigenrisicodragerschap in te trekken wordt geschrapt.
- de mogelijkheid van het bestuur van het Vervangingsfonds om de bonus of malus te verminderen, afhankelijk van de financiële positie van het Vervangingsfonds, wordt geschrapt.
- de vervanging van een zieke vervanger wordt bekostigd tot een maximum van zes maanden.

## Bestuursbesluiten Participatiefonds 19 april 2018

### BPF 18/25

#### Conceptbesluitenlijst van de vergadering van het Bestuur van de Stichting Participatiefonds voor het Onderwijs

1. Opening en mededelingen
  2. Conceptverslag bestuursvergadering 12 maart 2018 BPF 18/17  
Het conceptverslag wordt ongewijzigd vastgesteld.
  3. Conceptbesluitenlijst bestuursvergadering 12 maart 2018 BPF 18/18  
De conceptbesluitenlijst wordt vastgesteld.
  4. Actiepuntenlijst BPF 18/19  
De actiepuntenlijst wordt vastgesteld.
- A. Agendapunten ter besluitvorming**
10. Benoeming H. Hoedemakers in de Auditcommissie BPF 18/20

#### *Genomen besluit*

Het bestuur besluit de heer H. Hoedemakers te benoemen in de Auditcommissie.

11. Conceptversie Reglement Participatiefonds 2018-2019 BPF 18/21

#### *Genomen besluit*

Het bestuur gaat, met inachtneming van de gemaakte opmerkingen, akkoord met het reglement Pf 2018-2019.

#### **B. Agendapunten ter richtingbepalende bespreking**

#### **C. Publicatie**

#### **D. Agendapunten ter kennisneming**

#### **E. Rondvraag**

## Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 12 maart 2018

### Conceptbesluitenlijst van de vergadering van het Bestuur van de Stichting Participatiefonds voor het Onderwijs

1. Opening en mededelingen
  2. Conceptverslag bestuursvergadering 25 januari 2018 BPF 18/08  
Het conceptverslag wordt met inachtneming van de wijzigingen vastgesteld.
  3. Conceptbesluitenlijst bestuursvergadering 25 januari 2018 BPF 18/09  
De conceptbesluitenlijst wordt vastgesteld.
  4. Actiepuntenlijst BPF 18/10  
De actiepuntenlijst wordt vastgesteld.
- A. Agendapunten ter besluitvorming**
10. Notitie '1000 leerkrachten aan het werk' BPF 18/11

#### *Genomen besluit*

##### Besluitpunt 1:

Het bestuur gaat akkoord met het verplichtstellen van het re-integratiebeleid voor uitkeringsgerechtigden als geheel, te weten:

1. De voorlichting (reeds verplicht)
2. Arbeidsmarktkansentest (ter vervanging van het huidige verplichte fase II)
3. Interventies op bemiddeling naar aanleiding van het KAAK-model (vernieuwing en uitbreiding van het huidige verplichte 5-fasenbeleid)
4. Activiteiten op bemiddeling (nieuwe dienstverlening).

##### Besluitpunt 2:

Het bestuur gaat akkoord met het voorstel om geen verplichtingen op te nemen voor werkgevers.

##### Aangepast besluitpunt 3:

Het bestuur gaat akkoord met het voorstel om de mogelijkheid van het controleren van de herbenoemingsverplichting door het bestuursbureau te onderzoeken in het kader van de afspraken die over de modernisering van het Pf worden of zijn gemaakt.

##### Aangepast besluitpunt 4:

Het Pf gaat eerst met het UWV en eventueel met OCW in gesprek met als inzet het beter inrichten van het huidige proces. Als dit niet voldoende werkt, komt men terug bij het bestuur voor de eventuele volgende fase (de overdracht van de sanctiebevoegdheid naar het Pf).

##### Besluitpunt 5:

Het bestuur gaat akkoord met de investeringen zoals geschetst in deze notitie.

*Genomen besluit*

Het bestuur gaat akkoord met besluitpunten 1, 2 en 5. Besluitpunten 3 en 4 zijn gewijzigd.

11. Jaarrekening 2017 BPF 18/12

*Genomen besluit*

Het bestuur stelt de Jaarrekening 2017 vast en de bestuursleden ondertekenen deze.

12. Aanpassen artikel 4:3 sluiproute BPF 18/13

*Genomen besluit*

Het bestuur gaat akkoord met de door het bestuursbureau voorgestelde wijziging van artikel 4:3 van het reglement met ingang van 1 januari 2019.

13. Afkoopkwestie BPF 18/14

*Genomen besluit*

Het bestuur besluit om het beroep op de hardheidsclausule vooralsnog niet te honoreren en de kwestie inhoudelijk af te wikkelen in de bezwaarprocedure en aldaar een besluit te nemen.

**B. Agendapunten ter richtingbepalende bespreking**

20. Modernisering Pf BPF 18/15

*Genomen besluit*

Het bestuur gaat akkoord met de door de sociale partners uit het PO gevraagde besluitpunten:

1. Een positief advies uit te brengen over de door sociale partners gewenste stelselwijziging zoals toegelicht in bijgaande oplegger en notitie.
2. Het bestuursbureau opdracht te geven z.s.m. over te gaan tot een uitgebreide uitvoeringstoets en vervolgens tot de inrichting van de beoogde wijziging.
3. Samen met het ministerie van OCW te onderzoeken welke wetswijzigingen benodigd zijn en deze tijdig te realiseren.
4. Het gesprek met DUO aan te gaan over benodigde contractbeëindiging.
5. De schoolbesturen, middels een door het bestuursbureau op te stellen brief, in hoofdlijnen op de hoogte te stellen van de op komst zijnde modernisering voordat de minister de Tweede Kamer hieromtrent informeert.

**C. Publicatie**

**D. Agendapunten ter kennisneming**

**E. Rondvraag**

## Bestuursbesluiten Participatiefonds 25 januari 2018

### Conceptbesluitenlijst van de vergadering van het Bestuur van de Stichting Participatiefonds voor het Onderwijs

1. Opening en mededelingen
  2. Conceptverslag bestuursvergadering 12 oktober 2017 BPF 18/02  
Het conceptverslag wordt ongewijzigd vastgesteld.
  3. Conceptbesluitenlijst bestuursvergadering 12 oktober 2017 BPF 18/03  
De conceptbesluitenlijst wordt vastgesteld.
  4. Actiepuntenlijst BPF 18/04  
De actiepuntenlijst wordt vastgesteld.
- A. Agendapunten ter besluitvorming**
10. Notitie "1000 leerkrachten aan het werk" BPF 18/05

#### *Genomen besluit*

Het bestuursbureau kan aan de slag met de plannen. Een aantal zaken moet nader worden uitgewerkt: financiën en het juridisch kader. De flexpool wordt geschrapt.

#### **B. Agendapunten ter richtingbepalende bespreking**

#### **C. Publicatie**

#### **D. Agendapunten ter kennisneming**

40. Evaluatie POvoorderegio BPF 18/06  
De evaluatie wordt voor kennisgeving aangenomen.

#### **E. Rondvraag**



- bij de financiële varianten wordt de afwezigheidsgrond schorsing ook bekostigd door het Vervangingsfonds.

### **Intensivering BGZ (bedrijfsgezondheidszorg)**

#### *Achtergrond*

Met de beleidsintensivering BGZ stelt het bestuursbureau voor verder invulling te geven aan de in 2013 ingezette modernisering. Een koers die erop gericht is om schoolbesturen in staat te stellen in de nabije toekomst op eigen kracht een gezonde organisatie te onderhouden - en te borgen - om uiteindelijk de verantwoordelijkheid voor vervangingskosten zelf te kunnen gaan dragen. Het hoge verzuim (op dit moment 6,4%) binnen het primair onderwijs heeft ertoe geleid dat het Vervangingsfonds in 2016 de pilot Plan V (waarbij de V voor verzuim staat) is gestart. Dit plan is gericht ingezet bij scholen met een bovengemiddeld ziekteverzuim. De bijbehorende instrumenten zijn afgestemd op verbetering van de arbo-omstandigheden, verlaging van de werkdruk en verhoging van het werkplezier. Ook schoolbesturen die eigenrisicodrager zijn namen deel aan deze pilot. De aanpak Plan V start met een schoolanalyse en de betrokken school(of -bestuur) krijgt vervolgens een plan van aanpak op maat met daarin specifiek op de school gerichte interventies voor bijvoorbeeld verlichting van de werkdruk en/of herijking van het verzuimbeleid. Uit de tussentijdse evaluatie van de pilot blijkt dat bij de betrokken schoolbesturen (64) het verzuim onder het personeel sterk is gedaald (in iets meer dan een jaar tijd met gemiddeld 1,7%). Dit lagere verzuim heeft als direct en positief gevolg dat er meer leerkrachten voor de klas staan. Op basis van de resultaten van deze evaluatie wordt voorgesteld Plan V voort te zetten én te intensiveren. Doelstelling daarbij is de komende jaren gaan nog eens ruim 300 schoolbesturen met een ziekteverzuim boven 6% intensief en planmatig te ondersteunen. Met als doel het (hoge) verzuim van deelnemende schoolbesturen structureel en duurzaam te verlagen, waarbij borging in de organisatie een belangrijk onderdeel is. Daarnaast wordt voorgesteld om verdere dienstverlening te ontwikkelen gericht op duurzame inzetbaarheid. Onderdeel van het intensiveringsplan is vervolgens het ontwikkelen van informatieproducten, het vergroten en faciliteren van kennisdeling en best practices op het gebied van BGZ ten behoeve van het scholenveld. Het vergroten van de bekendheid van de BGZ-dienstverlening maakt eveneens onderdeel uit van de intensiveringsplannen.

#### *Genomen besluiten*

Het bestuur is positief over nut en noodzaak en verleent finale goedkeuring. Tevens besluit het bestuur de premieheffing voor de bedrijfsgezondheidszorg te handhaven zoals momenteel gebruikelijk is.

## Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 12 oktober 2017

Begroting en premies 2018

### Achtergrond

Na de behandeling van de conceptbegroting tijdens de bestuursvergadering van 7 september jl. is de definitieve begroting 2018 (e.v.) aan het bestuur voorgelegd. Op basis van deze begroting wordt ook de premie voor 2018 vastgesteld.

### Genomen besluit

De definitieve begroting 2018 (e.v.) van het Vervangingsfonds is ongewijzigd vastgesteld.

De premies per 1 januari 2018 zijn als volgt vastgesteld:

	<b>Basispremie</b>	<b>Solidariteitspremie</b>	<b>BGZ-premie</b>	<b>Totaal premie</b>
<b>Regulier</b>	5,70%		0,15%	5,85%
<b>ERD - Stoploss 80%</b>	0,63%	0,07%	0,15%	0,85%
<b>ERD - Stoploss 100%</b>	0,33%	0,07%	0,15%	0,55%
<b>ERD – Wachtdagen 14</b>	3,63%	0,07%	0,15%	3,85%
<b>ERD – Wachtdagen 42</b>	3,03%	0,07%	0,15%	3,25%
<b>Volledig ERD</b>		0,07%	0,15%	% 0,22%

## **Aanpassing artikel 32 Reglement Vervangingsfonds**

### *Genomen besluit*

Het bestuur gaat akkoord met de volgende aanpassing in artikel 32, eerste lid:

1. Het aantal uren vervanging wordt bekostigd tot maximaal het aantal uren afwezigheid, waarbij het aantal uren afwezigheid wordt gebaseerd op het aantal werkzame uren van de afwezige per kalendermaand op basis van de akte van aanstelling dan wel benoeming vermenigvuldigd met het aantal weken in de betreffende maand.

Met deze toevoeging wordt het aantal afwezige uren gekoppeld aan de in de akte van aanstelling of benoeming opgenomen werkzame uren. Op basis hiervan kan het maximum aantal uren afwezigheid per kalendermaand worden bepaald en vervolgens gerelateerd aan de afwezigheidsperiode. Door deze toevoeging is het lesrooster niet meer nodig om de afwezigheid te bepalen en hoeft deze conform voornoemde besluitvorming niet langer meer te worden opgevraagd bij de rechtmatigheidscontroles.

Voor dit besluit geldt dat deze met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 worden doorgevoerd. Dit betekent dat eventuele bevindingen met betrekking tot het lesrooster ten aanzien van het jaar 2016 worden herzien. Dit kan invloed hebben op het onrechtmatigheidspercentage.

## **Uitstel Bonus/Malus berekening**

### *Achtergrond*

De - zeer complexe - verwerking van poolvervangingsgegevens binnen de keten en 'Mijn Vf' vergt meer tijd dan voorzien. Ondanks alle inspanningen bij de betrokken partijen kan de kwaliteit en betrouwbaarheid van de inzetverantwoording over 2016 op dit moment niet gegarandeerd worden. Aangezien de berekening van de bonus-malus voor alle schoolbesturen (dus ook voor de besturen zonder vervangingspools) op hetzelfde moment plaatsvindt, geldt dit uitstel voor het gehele scholenveld.

### *Genomen besluit*

Na overleg met betrokken partijen heeft het bestuur van het Vervangingsfonds besloten om de bekendmaking van de bonus/malus berekening over 2016 uit te stellen naar 15 november 2017.

### **Aanpassing artikel 27 in het reglement**

De met dit besluit verband houdende aanpassing van het reglement wordt binnenkort in de Staatscourant gepubliceerd. Voor de volledigheid vermelden wij hier de aangepaste tekst:

#### *Artikel 27*

*1. Een bevoegd gezag ontvangt na afloop van het kalenderjaar een beslissing over het al dan niet toekennen van een bonus of het verschuldigd zijn van een malus.*

*2. De beslissing als bedoeld in het eerste lid wordt vóór 15 november 2017 aan het bevoegd gezag bekend gemaakt.*

*Het bestuur kan besluiten deze termijn te verlengen met maximaal zes weken, mits dit besluit voor 8 november 2017 bekend wordt gemaakt.*

Deze wijziging geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2016.

## **Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 7 september 2017**

### **Instemming en governance m.b.t. hernieuwde aansluiting cao bestuurders PO**

#### *Achtergrond*

Naar aanleiding van de bestuursbesluiten die genomen zijn op 8 december 2016 en 9 maart 2017 met betrekking tot de hernieuwde aansluiting cao bestuurders PO heeft het bestuursbureau de besluiten meegedeeld aan de sociale partners van de cao bestuurders PO. Op 19 juni 2017 zijn de bestuursbesluiten in een bijeenkomst mondeling toegelicht door het bestuursbureau.

Na dit gesprek heeft VTOI-NVTK laten weten in te stemmen met het besluit over de hernieuwde aansluiting van bestuurders vallend onder de cao bestuurders PO die genomen zijn op 8 december 2016 en 9 maart 2017. Tevens hebben zij het bestuur verzocht twee zetels in het Vf/Pf-bestuur ter beschikking te stellen.

VTOI-NVTK kan instemmen met de bestuursbesluiten die door het bestuur van het Vf/Pf zijn genomen met uitzondering van het besluit om het surplus van aanspraken boven het niveau van de cao PO niet voor vergoeding door het Participatiefonds in aanmerking te laten komen. Waarom VTOI-NVTK niet met dit deel van de besluitvorming kan instemmen is tot op heden (nog) niet inhoudelijk onderbouwd. Op verzoek van zowel bestuur als OCW is verzocht deze onderbouwing alsnog te geven.

#### *Genomen besluit*

Het bestuur is van mening dat de belangen van de sociale partners van de cao bestuurders PO door het huidige bestuur worden behartigd en heeft daarom besloten dat het niet noodzakelijk is twee zetels af te staan aan de sociale partners cao bestuurders PO.

### **Bevestiging mandaatverlening begeleidingscommissie POvoorderegio**

#### *Achtergrond*

In de vergadering van 10 oktober 2016 heeft het bestuur besloten ten behoeve van de begeleiding van POvoorderegio (voorheen Stimulering regionale samenwerking en opvolger van het Sectorplan PO) een begeleidingscommissie in te stellen, welke namens het bestuur dit project inhoudelijk begeleidt.

Het bestuur wordt gevraagd het aan deze begeleidingscommissie verleende mandaat te bevestigen, waardoor tevens formeel bevestigd wordt dat in casu de vacatiegeldenregeling (van de leden benoemd namens Vf/Pf) van toepassing is, en de commissieleden gecompenseerd kunnen worden voor hun tijd en inzet. Deze formele besluitvorming is eveneens een toetspunt van de accountant in het kader van de WNT.

*Genomen besluit* Het bestuur bevestigt hierbij het op 10 oktober 2016 aan de ingestelde begeleidingscommissie in het kader van het project POvoorderegio tot nader order verleende mandaat om de gedelegeerde taken uit te voeren.

## **Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 22 juni 2017**

### **Premiebijstelling per 1 augustus 2017**

#### *Achtergrond*

Het bestuur van het Vervangingsfonds is verantwoordelijk voor een solide financieel beleid waarbij over de jaren heen de inkomsten gelijk zijn aan de uitgaven. Op basis van de (geraamde) ontwikkeling van de uitgaven dient het bestuur de premie aan te passen. Het bestuur heeft hierbij als lijn gekozen om maximaal tweemaal per jaar de premie aan te passen. Daarbij is het uitgangspunt zoveel mogelijk een stabiel premiebeleid te voeren, zonder al te grote schommelingen.

### **Analyse eerste vier maanden 2017**

Uit de analyse van de ontwikkeling van de vergoedingen van vervangingskosten en ontvangen premies over de eerste vier maanden van 2017 blijkt dat het resultaat aan het einde van dit jaar naar verwachting substantieel lager zal uitkomen dan begroot. Zonder premieverhoging zou de verplichte solvabiliteitsbuffer van het Vervangingsfonds onder de ondergrens uitkomen. Het bestuur heeft gekozen voor een geleidelijke premiestijging: een beperkte premieverhoging per 1 augustus 2017 en een verwachte verdere premiestijging per 1 januari 2018.

Het bestuur verwacht in september van dit jaar een indicatie te kunnen geven van de premiepercentages voor 2018.

#### *Genomen besluit*

Op basis van de analyse en eindejaar prognose heeft het bestuur van het Vervangingsfonds besloten de basispremie per 1 augustus 2017 te verhogen met 0,30% tot 5,00% (5,15% inclusief BGZ-opslag).. Het bestuur heeft gekozen voor een geleidelijke premiestijging: een beperkte premieverhoging per 1 augustus 2017 en een verwachte verdere premiestijging per 1 januari 2018. Het bestuur streeft ernaar om in september van dit jaar een indicatie te kunnen geven van de premiepercentages voor 2018.

Technische wijzigingen Reglement Vervangingsfonds i.v.m. vervallen van de roostereis

*Achtergrond* In de bestuursvergadering van september 2015 heeft het bestuur besloten om de roostereis te laten vallen per 1 januari 2016. Per deze datum mag vervanging plaatsvinden tijdens de gehele periode van afwezigheid, de vervanging hoeft daarmee niet plaats te vinden op de dag dat het afwezige personeelslid normaliter werkzaam zou zijn volgens het werkrooster (tenzij sprake is van afwezigheid van één dag).

In de loop van 2016 en dit jaar heeft er intensief overleg plaatsgevonden tussen het Vervangingsfonds en de accountant (KPMG) met als doel om eenduidigheid te krijgen ten aanzien van de doorwerking van het besluit van het bestuur in relatie tot hoe dit in het reglement van het Vervangingsfonds is opgenomen en de rechtmatigheidscontroles van KPMG.

## Bestuursbesluiten VfPf 22 juni 2017

### BPF 17/12 Advies klein comité over implementatie cao bestuurders PO

#### Inleiding

In de bestuursvergadering van 8 december 2016 heeft het bestuur op basis van een impactanalyse principebesluiten genomen in het kader van de hernieuwde aansluiting van bestuurders vallend onder de cao bestuurders PO:

1. Er wordt voor Vf en Pf met ingang van 1 januari 2017 premie geheven.
2. De premie moet kostendekkend zijn voor de uitgaven. Een klein comité bekijkt hoe dit het beste vormgegeven wordt. Eigen hoekje in het fonds of uitkeringskosten beperken tot de aanspraken van de cao PO (WOPO).
3. De kosten zoals gemaakt in 2016 voor zowel Vf als Pf komen voor rekening van het collectief.
4. Het bestuur vraagt het bestuursbureau nog met een voorstel te komen voor een in te richten overlegstructuur. De noodzaak hiervan is afhankelijk van het antwoord op de vraag of er een apart hoekje in het fonds ingericht dient te worden of niet.
5. Er wordt een coulanceregeling ontworpen m.b.t. het tijdstip waarop eventueel het aanbod ondersteuning extern dient te worden gedaan door de werkgever.
6. Het re-integratiebeleid (fase I van het re-integratiebeleid; de voorlichtingsbijeenkomst niet te verplichten en voorlichtingsbrochure niet aan te passen) en de communicatie van het Participatiefonds niet geheel aan te passen aan de doelgroep bestuurders. In plaats hiervan - als alles is uitgewerkt- samen met sociale partners van de cao Bestuurders en WWPlus de communicatie vorm te geven, zodat alle partijen dezelfde informatie verspreiden.
7. Er wordt een klein comité gevormd om de punten nader uit te werken en te adviseren aan het bestuur.

Op 12 januari 2017 is er door het kleine comité, gevormd door Wouter Prins en Edwin van Bokhoven en het bestuursbureau, op basis van voorstellen van het bestuursbureau verder gesproken over de nadere uitwerking. Hieronder treft u eerst de achtergrond aan, gevolgd door de door het klein comité uitgewerkte punten en het advies.

#### *Achtergrond*

Op 25 april 2016 heeft het bestuur van het Vervangingsfonds en Participatiefonds besloten het eerder genomen besluit van 13 mei 2015 omtrent aansluiting cao bestuurders PO terug te draaien. De aanleiding hiervoor was de brief van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 29 februari 2016. In deze brief verzocht het ministerie aan de fondsen de besluitvorming van 13 mei 2015 te heroverwegen omdat het ministerie van mening was dat dit besluit niet te verenigen was met de wettelijke taak. Naar aanleiding van de brief van het ministerie besloot het bestuur, in haar vergadering van 25 april 2016 het op 13 mei 2015 genomen besluit terug te draaien.

Geen besluit werd genomen over de vraag met ingang van wanneer dit plaats diende te vinden en onder welke voorwaarden. Naar aanleiding van de impactanalyse heeft het bestuur op 8 december 2016 principebesluiten genomen.

In de cao bestuurders PO, geldend vanaf 1 september 2016 en met een looptijd voor in principe één jaar, wordt de BBWO gehandhaafd en niet de nieuwe WOPO zoals bij de cao PO.

## **Nadere uitwerking openstaande punten (klein comité)**

### **1. Wijze van verevening**

Het klein comité is het er over eens dat het een begaanbaar pad is dat uitkeringen van bestuurders vallend onder de cao Bestuurders PO op basis van de WOPO worden vergoed. Om te voorkomen dat op individueel niveau ingewikkelde berekeningen nodig zijn, is het denkbaar dat rekenregels worden ontwikkeld op basis waarvan de vergoeding generiek beperkt wordt tot het niveau van de WOPO. De kosten boven WOPO-niveau zullen elders gefactureerd dienen te worden of op een andere manier verrekend met de betreffende werkgever. Hierover zullen eventueel afspraken gemaakt moeten worden met VTOI als opdrachtgever van WWplus.

Met de andere optie 'een apart hoekje maken' zullen ook twee premiepercentages gehanteerd moeten worden, dit werkt verwarrend en is technisch ingewikkelder uit te voeren. En het is niet noodzakelijk om het doel - surplus cao Bestuurders PO boven cao PO niet verevenen met cao PO collectief – te bereiken.

### **2. Reglement Pf, coulanceregeling, en vragenboom Pf**

#### *Reglement*

#### Korte termijn

Het klein comité is van mening dat doordat het gaat om een relatief klein aantal vergoedingsverzoeken per jaar (ongeveer 5) te kiezen voor een pragmatische oplossing. Dit houdt in dat als er sprake is van een ontslag van een personeelslid dat onder de cao bestuurders PO valt, dan neemt het betreffende schoolbestuur contact met het Participatiefonds op. Vervolgens wordt per geval aangegeven op grond van welk artikel er ingediend moet worden. Op korte termijn vindt geen reglementswijziging plaats.

#### Lange termijn – na invoering nieuwe stelsel (modernisering)

Het voorstel is te zijner tijd één artikel voor onbepaalde en één voor bepaalde tijd op te nemen, toegespitst op cao bestuurders met de dan geldende voorwaarden. Dit is afhankelijk van de moderniseringsrichting van Pf.

#### *Coulanceregeling*

Als een vergoedingsverzoek met terugwerkende kracht ingediend wordt voor een bestuurder vallend onder de cao Bestuurders PO, geldt het volgende:

Voor wat betreft de *voorwaarde ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten de organisatie* geldt dat de modelverklaring en/of de eventuele andere ter zaken overtuigende documenten niet voor de ontslagdatum ondertekend hoeven te zijn. Deze regeling geldt uiteraard alleen als het een verzoek betreft met de ontslagdatum in 2016.



### Vragenboom PF

Bij het invullen van de vragenboom in het werkgeversportaal van het Pf, worden indieners meteen al afgeleid naar de juiste sectie door de vraag. Het betreft een dienstverband van de cao PO óf cao Bestuurders PO.

### **3. Reglement Vf en normklassen**

Het comité stelt voor in het reglement Vf op te nemen dat voor vervanging van bestuurders vallend onder de cao Bestuurders PO een declaratie ingediend kan worden. De normklassen en bijbehorende normvergoedingen worden niet verhoogd maar blijven gehandhaafd.

### **4. Inrichting overlegstructuur**

Aangezien het kleine comité voorstelt geen apart hoekje binnen het fonds te maken, is het comité van mening dat er geen overlegstructuur met sociale partners van de cao bestuurders PO ingericht hoeft te worden. Wel dienen er afspraken met VTOI gemaakt te worden/informatieplicht als er nieuwe cao afspraken gemaakt worden (tijdige informatie Pf).

### **Advies klein comité**

Het klein comité adviseert het bestuur:

- 1 Geen apart hoekje in te richten binnen het fonds, maar alles boven WOPO-niveau niet ten laste van het collectief van het Participatiefonds te laten vallen en dit niet op individueel niveau te bepalen maar met een vuistregel/rekenregel.
- 2 Voor de korte termijn schoolbesturen bij het indienen van een vergoedingsverzoek contact op te laten nemen met het Pf zodat op het juiste artikel ingediend kan worden. Voor de lange termijn worden artikelen (bepaalde en één voor onbepaalde tijd) toegevoegd aan het reglement Pf waarin de dan gangbare voorwaarden worden gesteld.
- 3 Een coulanceregeling te hanteren voor bestuurders die onder de cao Bestuurders PO vallen, voor wat betreft de ondertekening van de bewijslast van de *ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten de eigen organisatie*. (alleen geldend voor ontslagen in 2016).
- 4 In het portal direct een aftakking te laten maken naar de artikelen voor de cao Bestuurders PO.
- 5 In het reglement Vf op te laten nemen dat voor vervanging van bestuurders vallend onder de cao Bestuurders PO een declaratie ingediend kan worden.
- 6 De normklassen en bijbehorende normvergoedingen niet te verhogen.

### **Gevraagd besluit**

Het bestuur wordt gevraagd akkoord te gaan met het advies van het klein comité

### *Genomen besluit*

Eric vraagt zich af of de gekozen oplossingsrichting juridisch mag. Joyce geeft aan dat zij dit bij OCW zal laten toetsen. Er wordt echter niet voor de rekenregel besloten maar er wordt op individueel niveau afgerekend.

## **BPF 17/13 Transparantie Pf**

### **Inleiding**

Middels deze notitie wordt voorgesteld om (in ieder geval via de sites van het Vf en Pf) meer openheid te geven betreffende (de besluitvorming van) het bestuur. Op dit moment beperkt de informatievoorziening zich tot de samenstelling van bestuur en commissies (naam en organisatie van leden). Naast een simpele toevoeging van bijvoorbeeld eventuele nevenfuncties van de bestuurders en commissieleden willen we dit in de eerste plaats vorm geven door het op de site plaatsen van samengevatte bestuursbesluiten. Ook wordt voorgesteld om de regeling vacatiegelden openbaar te maken. Insteek hierbij is om te komen tot meer transparantie van, en hieruit voortvloeiend begrip voor, het beleid en de organisatie an sich.

### **Achtergrond**

Transparantie gaat over openheid, zichtbaarheid en toegankelijkheid van de organisatie. Door inzicht te geven in de besluitvorming van het bestuur van het Vf en Pf en hoe het Vf/Pf deze besluiten vertaalt in concreet beleid en welke gevolgen dit beleid voor het veld heeft wordt niet alleen het beleid maar ook het Vf/Pf zelf transparanter. Dit leidt onder meer tot meer vertrouwen in het Vf/Pf en in het gevoerde beleid. Ook zal meer begrip ontstaan voor genomen besluiten (waar mogelijk geduid binnen een context) en uiteindelijk het gevoel ontstaan dat geluisterd wordt naar signalen en wensen uit het veld. Een en ander is overigens niet gebaseerd op een harde juridische verplichting, maar op de zogenaamde soepele norm die voortvloeit uit de Wet Openbaarheid van Bestuur die we via deze weg proberen in te vullen, inhoudende dat we datgene doen wat in het belang is van een goede en democratische bestuursvoering. Wat gaan we concreet doen?

#### *Bestuursbesluiten op site plaatsen*

In de eerste plaats wordt voorgesteld om na afloop van iedere bestuursvergadering de relevante, en uiteraard ook tekstueel geredigeerde/samengevatte, besluiten op de site worden geplaatst. Hierbij kan ook gedacht worden aan het toevoegen van een archieffunctie, zodat eerdere besluitvorming ook op de site terug te vinden is.

#### *Kalender vergaderdata op site plaatsen*

In het verlengde van hetgeen hierboven wordt voorgesteld, is ons voorstel om een kalender op de sites van het Vf en Pf te plaatsen waarin belangrijke vergaderdata worden vermeld, denk daarbij aan de planning van bestuursvergaderingen, commissievergaderingen en de vergaderingen van de adviesraad.

### *Regeling vacatiegelden op site plaatsen*

Een laatste voorgestelde stap richting meer transparantie betreffende het bestuur is het op de site plaatsen van de *Regeling vacatiegelden Vervangings- en Participatiefonds*. Ook het vooraf openheid verschaffen over dergelijke informatie kan bijdragen aan het vertrouwen in de organisatie.

### **Advies**

Het bestuursbureau adviseert om stapsgewijs toe te werken naar meer transparantie, met om te beginnen het na afloop van iedere bestuursvergadering op de site plaatsen van de

## **Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 20 april 2017**

### **1. Informatiebeveiligings- en privacybeleid (IB&P-beleid)**

In december 2015 heeft een nulmeting plaatsgevonden om vast te stellen in welke mate het Vervangingsfonds en Participatiefonds aan de (wettelijke) eisen van informatiebeveiliging voldoen en welke beveiligingsrisico's in de loop van de tijd zijn ontstaan. Hierop is het besluit genomen het programma 'Privacy & Security' in te richten met als doelstelling de informatiebeveiliging binnen Vf/Pf op een dusdanig niveau te brengen en te houden, dat daardoor beveiligingsrisico's worden beheerst en gevolgschade wordt beperkt.

Eén van de eisen die vanuit de wet wordt gesteld, is dat een organisatie beschikt over een gedegen Informatiebeveiligings- en Privacybeleid (IB&P-beleid). Dit legt immers het fundament om zowel informatiebeveiliging als privacy bewaking vanuit een integrale benadering in te richten en te borgen.

In het kader van het programma 'Privacy & Security' heeft het Vervangingsfonds een IB&P-beleid opgesteld.

*Genomen besluit:*

Het bestuur stelt het Informatiebeveiligings- en Privacybeleid vast.

### **2. Ketenvervanging in Reglement Vervangingsfonds**

Met het verwijderen van de ketenvervanging - als gevolg van het geaccordeerde wijzigingsvoorstel ten aanzien van de vervanging van directieleden in juni 2016 - zijn onbedoeld en ongewenst de vervangingsmogelijkheden voor schoolbesturen reglementair beperkt. Alles overwegend heeft het bestuur besloten om deze weeffout in het reglement weg te nemen en de ketenvervanging met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017 weer in het reglement op te nemen.

*Genomen besluit:*

Het bestuur stemt in met het voorstel om de ketenvervanging met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 in het reglement voor 2017 op te nemen.

### **3. Benoeming bestuurslid**

Per 1 april 2017 is de tweede termijn van de heer E.F. van Bokhoven als bestuurder van het Vervangingsfonds afgelopen. In de hiermee ontstane vacature wordt door de PO-Raad de heer H.G. Olfers voor benoeming als bestuurslid voorgedragen. Als zijn plaatsvervanger draagt de PO-raad de heer E.F. van Bokhoven voor. Beiden zijn werkzaam als beleidsadviseur bij de PO-Raad.

*Genomen besluit:*

Het bestuur benoemt de heer Olfers en zijn gevolmachtigd plaatsvervanger de heer van Bokhoven, per

20 april 2017 als bestuurslid van het Vervangingsfonds.

## **Bestuursbesluiten Participatiefonds 20 april 2017**

### **BPF 17/19 Benoeming dhr. H. Olfers als bestuurslid Pf**

Per 1 april 2017 is de tweede termijn van de heer E.F. van Bokhoven als bestuurder van het Participatiefonds afgelopen.

In de hiermee ontstane vacature wordt door de PO-Raad de heer H. Olfers voor benoeming als bestuurslid voorgedragen. Als zijn plaatsvervanger draagt de PO-raad de heer E.F. van Bokhoven voor. Beiden zijn werkzaam als beleidsadviseur bij de PO-Raad.

Aan het bestuur wordt voorgesteld de heer Olfers en zijn gevolmachtigd plaatsvervanger per 20 april 2017 te benoemen als bestuurslid.

#### **Genomen besluit:**

Het bestuur besluit de heer Olfers en zijn gevolmachtigd plaatsvervanger de heer van Bokhoven per 20 april 2017 te benoemen als bestuurslid van het Participatiefonds.

## Bestuursbesluiten VfPf 9 maart 2017

### BPF 17/12 Advies klein comité over implementatie cao bestuurders PO

#### Inleiding

In de bestuursvergadering van 8 december 2016 heeft het bestuur op basis van een impactanalyse principebesluiten genomen in het kader van de hernieuwde aansluiting van bestuurders vallend onder de cao bestuurders PO:

8. Er wordt voor Vf en Pf met ingang van 1 januari 2017 premie geheven.
9. De premie moet kostendekkend zijn voor de uitgaven. Een klein comité bekijkt hoe dit het beste vormgegeven wordt. Eigen hoekje in het fonds of uitkeringskosten beperken tot de aanspraken van de cao PO (WOPO).
10. De kosten zoals gemaakt in 2016 voor zowel Vf als Pf komen voor rekening van het collectief.
11. Het bestuur vraagt het bestuursbureau nog met een voorstel te komen voor een in te richten overlegstructuur. De noodzaak hiervan is afhankelijk van het antwoord op de vraag of er een apart hoekje in het fonds ingericht dient te worden of niet.
12. Er wordt een coulanceregeling ontworpen m.b.t. het tijdstip waarop eventueel het aanbod ondersteuning extern dient te worden gedaan door de werkgever.
13. Het re-integratiebeleid (fase I van het re-integratiebeleid; de voorlichtingsbijeenkomst niet te verplichten en voorlichtingsbrochure niet aan te passen) en de communicatie van het Participatiefonds niet geheel aan te passen aan de doelgroep bestuurders. In plaats hiervan - als alles is uitgewerkt- samen met sociale partners van de cao Bestuurders en WWPlus de communicatie vorm te geven, zodat alle partijen dezelfde informatie verspreiden.
14. Er wordt een klein comité gevormd om de punten nader uit te werken en te adviseren aan het bestuur.

Op 12 januari 2017 is er door het kleine comité, gevormd door Wouter Prins en Edwin van Bokhoven en het bestuursbureau, op basis van voorstellen van het bestuursbureau verder gesproken over de nadere uitwerking. Hieronder treft u eerst de achtergrond aan, gevolgd door de door het klein comité uitgewerkte punten en het advies.

#### Achtergrond

Op 25 april 2016 heeft het bestuur van het Vervangingsfonds en Participatiefonds besloten het eerder genomen besluit van 13 mei 2015 omtrent aansluiting cao bestuurders PO terug te draaien. De aanleiding hiervoor was de brief van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 29 februari 2016. In deze brief verzocht het ministerie aan de fondsen de besluitvorming van 13 mei 2015 te heroverwegen omdat het ministerie van mening was dat dit besluit niet te verenigen was met de wettelijke taak. Naar aanleiding van de brief van het ministerie besloot het bestuur, in haar vergadering van 25 april 2016 het op 13 mei 2015 genomen besluit terug te draaien.

Geen besluit werd genomen over de vraag met ingang van wanneer dit plaats diende te vinden en onder welke voorwaarden. Naar aanleiding van de impactanalyse heeft het bestuur op 8 december 2016 principebesluiten genomen.

In de cao bestuurders PO, geldend vanaf 1 september 2016 en met een looptijd voor in principe één jaar, wordt de BBWO gehandhaafd en niet de nieuwe WOPO zoals bij de cao PO.

## **Nadere uitwerking openstaande punten (klein comité)**

### **5. Wijze van verevening**

Het klein comité is het er over eens dat het een begaanbaar pad is dat uitkeringen van bestuurders vallend onder de cao Bestuurders PO op basis van de WOPO worden vergoed. Om te voorkomen dat op individueel niveau ingewikkelde berekeningen nodig zijn, is het denkbaar dat rekenregels worden ontwikkeld op basis waarvan de vergoeding generiek beperkt wordt tot het niveau van de WOPO. De kosten boven WOPO-niveau zullen elders gefactureerd dienen te worden of op een andere manier verrekend met de betreffende werkgever. Hierover zullen eventueel afspraken gemaakt moeten worden met VTOI als opdrachtgever van WWplus.

Met de andere optie 'een apart hoekje maken' zullen ook twee premiepercentages gehanteerd moeten worden, dit werkt verwarrend en is technisch ingewikkelder uit te voeren. En het is niet noodzakelijk om het doel - surplus cao Bestuurders PO boven cao PO niet verevenen met cao PO collectief – te bereiken.

### **6. Reglement Pf, coulanceregeling, en vragenboom Pf**

#### *Reglement*

#### Korte termijn

Het klein comité is van mening dat doordat het gaat om een relatief klein aantal vergoedingsverzoeken per jaar (ongeveer 5) te kiezen voor een pragmatische oplossing. Dit houdt in dat als er sprake is van een ontslag van een personeelslid dat onder de cao bestuurders PO valt, dan neemt het betreffende schoolbestuur contact met het Participatiefonds op. Vervolgens wordt per geval aangegeven op grond van welk artikel er ingediend moet worden. Op korte termijn vindt geen reglementswijziging plaats.

#### Lange termijn – na invoering nieuwe stelsel (modernisering)

Het voorstel is te zijner tijd één artikel voor onbepaalde en één voor bepaalde tijd op te nemen, toegespitst op cao bestuurders met de dan geldende voorwaarden. Dit is afhankelijk van de moderniseringsrichting van Pf.

#### *Coulanceregeling*

Als een vergoedingsverzoek met terugwerkende kracht ingediend wordt voor een bestuurder vallend onder de cao Bestuurders PO, geldt het volgende:

Voor wat betreft de *voorwaarde ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten de organisatie* geldt dat de modelverklaring en/of de eventuele andere ter zaken overtuigende documenten niet voor de ontslagdatum ondertekend hoeven te zijn. Deze regeling geldt uiteraard alleen als het een verzoek betreft met de ontslagdatum in 2016.

### Vragenboom PF

Bij het invullen van de vragenboom in het werkgeversportaal van het Pf, worden indieners meteen al afgeleid naar de juiste sectie door de vraag. Het betreft een dienstverband van de cao PO óf cao Bestuurders PO.

#### **7. Reglement Vf en normklassen**

Het comité stelt voor in het reglement Vf op te nemen dat voor vervanging van bestuurders vallend onder de cao Bestuurders PO een declaratie ingediend kan worden. De normklassen en bijbehorende normvergoedingen worden niet verhoogd maar blijven gehandhaafd.

#### **8. Inrichting overlegstructuur**

Aangezien het kleine comité voorstelt geen apart hoekje binnen het fonds te maken, is het comité van mening dat er geen overlegstructuur met sociale partners van de cao bestuurders PO ingericht hoeft te worden. Wel dienen er afspraken met VTOI gemaakt te worden/informatieplicht als er nieuwe cao afspraken gemaakt worden (tijdige informatie Pf).

#### **Advies klein comité**

Het klein comité adviseert het bestuur:

- 1 Geen apart hoekje in te richten binnen het fonds, maar alles boven WOPO-niveau niet ten laste van het collectief van het Participatiefonds te laten vallen en dit niet op individueel niveau te bepalen maar met een vuistregel/rekenregel.
- 2 Voor de korte termijn schoolbesturen bij het indienen van een vergoedingsverzoek contact op te laten nemen met het Pf zodat op het juiste artikel ingediend kan worden. Voor de lange termijn worden artikelen (bepaalde en één voor onbepaalde tijd) toegevoegd aan het reglement Pf waarin de dan gangbare voorwaarden worden gesteld.
- 3 Een coulanceregeling te hanteren voor bestuurders die onder de cao Bestuurders PO vallen, voor wat betreft de ondertekening van de bewijslast van de *ondersteuning werknemer bij verwerven werkkring buiten de eigen organisatie*. (alleen geldend voor ontslagen in 2016).
- 4 In het portal direct een aftakking te laten maken naar de artikelen voor de cao Bestuurders PO.
- 5 In het reglement Vf op te laten nemen dat voor vervanging van bestuurders vallend onder de cao Bestuurders PO een declaratie ingediend kan worden.
- 6 De normklassen en bijbehorende normvergoedingen niet te verhogen.

#### **Gevraagd besluit**

Het bestuur wordt gevraagd akkoord te gaan met het advies van het klein comité



### *Genomen besluit*

Eric vraagt zich af of de gekozen oplossingsrichting juridisch mag. Joyce geeft aan dat zij dit bij OCW zal laten toetsen. Er wordt echter niet voor de rekenregel besloten maar er wordt op individueel niveau afgerekend.

## **BPF 17/13 Transparantie Pf**

### **Inleiding**

Middels deze notitie wordt voorgesteld om (in ieder geval via de sites van het Vf en Pf) meer openheid te geven betreffende (de besluitvorming van) het bestuur. Op dit moment beperkt de informatievoorziening zich tot de samenstelling van bestuur en commissies (naam en organisatie van leden). Naast een simpele toevoeging van bijvoorbeeld eventuele nevenfuncties van de bestuurders en commissieleden willen we dit in de eerste plaats vorm geven door het op de site plaatsen van samengevatte bestuursbesluiten. Ook wordt voorgesteld om de regeling vacatiegelden openbaar te maken. Insteek hierbij is om te komen tot meer transparantie van, en hieruit voortvloeiend begrip voor, het beleid en de organisatie an sich.

### **Achtergrond**

Transparantie gaat over openheid, zichtbaarheid en toegankelijkheid van de organisatie. Door inzicht te geven in de besluitvorming van het bestuur van het Vf en Pf en hoe het Vf/Pf deze besluiten vertaalt in concreet beleid en welke gevolgen dit beleid voor het veld heeft wordt niet alleen het beleid maar ook het Vf/Pf zelf transparanter. Dit leidt onder meer tot meer vertrouwen in het Vf/Pf en in het gevoerde beleid. Ook zal meer begrip ontstaan voor genomen besluiten (waar mogelijk geduid binnen een context) en uiteindelijk het gevoel ontstaan dat geluisterd wordt naar signalen en wensen uit het veld. Een en ander is overigens niet gebaseerd op een harde juridische verplichting, maar op de zogenaamde soepele norm die voortvloeit uit de Wet Openbaarheid van Bestuur die we via deze weg proberen in te vullen, inhoudende dat we datgene doen wat in het belang is van een goede en democratische bestuursvoering. Wat gaan we concreet doen?

### *Bestuursbesluiten op site plaatsen*

In de eerste plaats wordt voorgesteld om na afloop van iedere bestuursvergadering de relevante, en uiteraard ook tekstueel geredigeerde/samengevatte, besluiten op de site worden geplaatst. Hierbij kan ook gedacht worden aan het toevoegen van een archieffunctie, zodat eerdere besluitvorming ook op de site terug te vinden is.

### *Kalender vergaderdata op site plaatsen*

In het verlengde van hetgeen hierboven wordt voorgesteld, is ons voorstel om een kalender op de sites van het Vf en Pf te plaatsen waarin belangrijke vergaderdata worden vermeld, denk daarbij aan de planning van bestuursvergaderingen, commissievergaderingen en de vergaderingen van de adviesraad.

### *Regeling vacatiegelden op site plaatsen*

Een laatste voorgestelde stap richting meer transparantie betreffende het bestuur is het op de site plaatsen van de *Regeling vacatiegelden Vervangings- en Participatiefonds*. Ook het vooraf openheid verschaffen over dergelijke informatie kan bijdragen aan het vertrouwen in de organisatie.

### **Advies**

Het bestuursbureau adviseert om stapsgewijs toe te werken naar meer transparantie, met om te beginnen het na afloop van iedere bestuursvergadering op de site plaatsen van de

## Bestuursbesluiten Participatiefonds 19 januari 2017

Per 1 augustus 2014 geldt een nieuw stelsel voor passend onderwijs. De ten behoeve van dit stelsel opgerichte samenwerkingsverbanden ontvangen vanuit OCW middelen voor zware (extra) ondersteuning. De samenwerkingsverbanden verdelen deze middelen vervolgens over de bij deze samenwerkingsverbanden aangesloten schoolbesturen.

Indien er sprake is van de beëindiging van een dienstverband of het niet verlengen van een dienstverband voor bepaalde tijd als gevolg van daling van de bovengenoemde bekostiging, kan een schoolbestuur een vergoedingsverzoek bij het Participatiefonds indienen. Het Reglement Participatiefonds voor het Primair Onderwijs en de Expertisecentra (hierna: het reglement) zijn de voorwaarden hiervoor opgenomen. Tevens is in artikel 3:22 van het reglement opgenomen wie er aansprakelijk zijn voor de werkloosheidskosten in het geval er niet aan de voorwaarden wordt voldaan. De formulering van het tweede lid van dit artikel sluit niet aan bij de wijze waarop in de praktijk uitvoering wordt gegeven aan dit artikel.

In deze notitie wordt een voorstel tot wijziging van dit artikel ter besluitvorming voorgelegd, zodat de formulering van dit artikellid overeenstemt met de strekking en bedoeling hiervan.

### Achtergrond

Artikel 3:22, tweede van het reglement luidt als volgt:

***‘Artikel 3:22 Hoofdelijke aansprakelijkheid***

*(...)*

*2. Indien het dienstverband niet conform de afspraken van het sociaal plan is beëindigd dan wel het hierboven genoemde overleg over de personele gevolgen niet is gevoerd, dan verhaalt het Participatiefonds de kosten van een werkloosheidsuitkering of een uitkering wegens ziekte en arbeidsongeschiktheid van gewezen personeel anders dan op grond van de Ziektewet op de werkgever en op de overige bevoegde gezagsorganen van alle scholen van het desbetreffende samenwerkingsverband op grond van artikel 184, zesde lid, van de WPO.’*

In het hierboven geciteerde lid staat omschreven dat bij het niet voldoen aan de afspraken van het sociaal plan, het Participatiefonds de werkloosheidskosten verhaalt op de werkgever en op de overige bevoegde gezagsorganen van alle scholen van het betrokken samenwerkingsverband. De oorspronkelijke bedoeling bij het opstellen van het artikel is dat er werd aangesloten bij artikel 184, zesde lid van de Wet op het primair onderwijs (hierna: WPO). Hierin staat omschreven, dat de schoolbesturen hoofdelijk aansprakelijk zijn. Nu hoofdelijke aansprakelijkheid niet inhoudt dat de kosten op alle schoolbesturen worden verhaald, is de wijze waarop de strekking van artikel 184, zesde lid van de WPO in artikel 3:22 van het reglement staat verwoord niet correct.

Om de tekst van het artikel in lijn te brengen met de strekking en bedoeling van hoofdelijke aansprakelijkheid, adviseert het bestuursbureau om het tweede lid van artikel 3:22 aan te passen zodat het als volgt komt te luiden:

***Artikel 3:22 Hoofdelijke aansprakelijkheid***

(...)

*'2. Indien het dienstverband niet conform de afspraken van het sociaal plan is beëindigd dan wel het hierboven genoemde overleg over de personele gevolgen niet is gevoerd, dan zijn de bevoegde gezagsorganen van alle scholen van het desbetreffende samenwerkingsverband hoofdelijk aansprakelijk voor het aan het Participatiefonds vergoeden van de kosten van de werkloosheidsuitkering, de suppletie inzake arbeidsongeschiktheid onderscheidenlijk de uitkering wegens ziekte en arbeidsongeschiktheid van gewezen personeel anders dan op grond van de Ziektewet.'*

### **Het bestuur besluit:**

Het bestuur gaat akkoord met de wijziging van artikel 3:22 van het reglement conform het in deze notitie omschreven tekstvoorstel.

## **BPF 17/06 Sluitende aanpak/Suppletiegelden**

Het Participatiefonds reserveert sinds een aantal jaren een deel van de premieheffing in het kader van de suppletiegelden (€ 3.500.000,-). Uit deze suppletiegelden worden ook de kosten van de sluitende aanpak gefinancierd. Het resterende bedrag van de reservering suppletiegelden wordt op de balans gereserveerd ter besteding door de sociale partners. In het onderhandelaarsakkoord van april 2016 hebben de sociale partners besloten de suppletieheffing te stoppen met ingang van 1 januari 2017.

### **1. Overweging**

De sociale partners hebben aangegeven vooralsnog de dienstverlening in het kader van de sluitende aanpak doorgang te laten vinden. De dienstverlening richt zich op werknemers die meer dan 12 maanden ziek zijn en waarbij herstel nog niet zeker is en op werknemers die deels arbeidsongeschikt zijn en niet herplaatst kunnen worden bij de huidige werkgever. In dit kader is er een drietal instrumenten waarvan gebruik kan worden gemaakt, te weten: (1)preadvies, (2)aanvullende intensieve trajectbegeleiding en (3)loonkostensubsidie.

In 2016 wordt voor de sluitende aanpak een bedrag geprognosticeerd van € 500.000,-.

Ten opzichte van de totale premie-inkomsten 2017 van het Participatiefonds betekent dit een opslag op het premiepercentage van 0,01%.

Het niet meer reserveren van de suppletiegelden, ad. € 3.500.000,- levert een premiekorting op van 0,07% ten opzichte van de in het begroting opgenomen premiepercentage.

De sociale partners hebben het Participatiefonds gevraagd de dienstverlening in het kader van de sluitende aanpak mee te nemen in de modernisering van het Participatiefonds. Hiermee zal de wijziging in het premiepercentage voor 2018 in de reguliere premiestelling worden opgenomen in de begroting zoals die aan u wordt voorgelegd september/oktober 2017.

Momenteel bedraagt het gereserveerde bedrag aan suppletiegelden € 24.795.292,- per ultimo 2016. Voorgesteld is dit bedrag terug te laten vloeien naar het scholenveld door het instellen van een premievakantie. De premie bedraagt circa € 15.750.000,- per maand in 2017. Dit zou betekenen dat 1 maand niet voldoende is om het gereserveerde bedrag uit te keren. In de maand daaropvolgend zou dan nog circa 55% verrekend dienen te worden.

De auditcommissie is gevraagd het bestuur te adviseren inzake de premieheffing in het kader van de suppletiegelden (afslag 0,07%) en de sluitende aanpak (opslag 0,01%).

Het bestuursbureau adviseert vooralsnog geen premie aanpassing te doen en dit op te nemen in de premiestelling voor 2018. Daarnaast is de auditcommissie gevraagd advies uit te brengen aan het bestuur om de overtollige middelen middels een premievakantie in maart 2017 (100%) en deels in april 2017 (ca. 55%) aan het scholenveld te retourneren.

De auditcommissie heeft geadviseerd geen premie te heffen in het kader van de suppletiegelden en geen opslag in het kader van de sluitende aanpak. De auditcommissie heeft positief geadviseerd betreffende de voorgestelde premievakantie.

**Het bestuur besluit:**

Het bestuur heeft verschil van inzicht over de vraag over aan wie (werkgevers of werknemers) het gereserveerde bedrag toekomt. Niet duidelijk is welke afspraken hier exact over zijn gemaakt aan de cao onderhandelaarstafel. Partijen zoeken dit intern uit en komen erop terug.