

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 28 november 2019

Actualiseren Regeling vergoedingen bestuursleden, gevolmachtigden en leden van de door het bestuur ingestelde commissies

Achtergrond

De vacatievergoedingen voor bestuurs- en commissieleden worden geïndexeerd op 1 januari 2020.

De vaste of maandelijkse vergoeding wordt verhoogd van € 205,- naar € 210,-. De vergoeding per bijgewoonde vergadering wordt verhoogd van € 127,50 naar € 130,-.

Het prijsindexcijfer is in 2019 met gemiddeld 2,5% gestegen. Om het makkelijk te maken zijn de vergoedingen afgerond naar ronde bedragen.

Genomen besluit

Het bestuur gaat akkoord met geactualiseerde 'Regeling vergoedingen bestuursleden, gevolmachtigden en leden van de door het bestuur ingestelde commissies'.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 28 november 2019

Actualiseren Regeling vergoedingen bestuursleden, gevolmachtigden en leden van de door het bestuur ingestelde commissies

Achtergrond

De vacatievergoedingen voor bestuurs- en commissieleden worden geïndexeerd op 1 januari 2020.

De vaste of maandelijkse vergoeding wordt verhoogd van € 205,- naar € 210,-. De vergoeding per bijgewoonde vergadering wordt verhoogd van € 127,50 naar € 130,-.

Het prijsindexcijfer is in 2019 met gemiddeld 2,5% gestegen. Om het makkelijk te maken zijn de vergoedingen afgerond naar ronde bedragen.

Genomen besluit

Het bestuur gaat akkoord met geactualiseerde 'Regeling vergoedingen bestuursleden, gevolmachtigden en leden van de door het bestuur ingestelde commissies'.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 9 oktober 2019

Begrotingen Vervangingsfonds en bestuursbureau 2020

Genomen besluit

Het bestuur keurt de begroting 2020 voor het Vervangingsfonds en het bestuursbureau goed.

Reglement Vervangingsfonds 2020

Achtergrond

Het bestuur stelt jaarlijks het Reglement Vervangingsfonds (reglement) voor het daaropvolgende kalenderjaar vast.

In het Reglement zijn enkele tekstuele aanpassingen verwerkt, zoals het aanpassen van de jaartallen en het corrigeren van enkele tekstuele onvolkomenheden en inconsistenties. Er zijn geen inhoudelijke wijzigingen in verwerkt.

Genomen besluit

Het bestuur stelt het reglement voor het kalenderjaar 2020 vast.

Benoeming bestuurslid Sandra Beuving namens PO-Raad

Genomen besluit

Het bestuur besluit mevrouw S. Beuving te benoemen als bestuurslid van het Vf en feliciteert haar met haar benoeming.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 9 oktober 2019

Begrotingen Participatiefonds en bestuursbureau 2020

Genomen besluit

Het bestuur keurt de begroting 2020 voor het bestuursbureau goed.

Naar aanleiding van enkele opmerkingen door het bestuur op de begroting voor het Participatiefonds 2020 is de begroting aangepast. Deze is door middel van een schriftelijke ronde alsnog goedgekeurd op maandag 14 oktober 2019.

Koers naar aanleiding van het onderzoek “stille reserve in de ww”

Achtergrond

Het ministerie van OCW heeft onlangs door Regioplan een onderzoek laten uitvoeren naar deze “stille reserve in de ww”. Regioplan constateert dat ruim 11.000 personen in september 2018 een werkloosheidsuitkering ontvingen, op grond van een eerder dienstverband in het primair onderwijs. Van hen beschikt bijna 90 procent over een onderwijsbevoegdheid; ruim voldoende om de bestaande tekorten mee in te vullen. Als het onderzoek echter iets duidelijk maakt, is het wel dat dit niet zo eenvoudig is.

Regioplan signaleert in haar onderzoek een aantal belemmeringen bij de terugkeer van uitkeringsgerechtigden naar een betaalde baan:

- Gezondheid maakt dat een deel van de ww'ers de werkdruk en werken in het onderwijs niet meer aankan. Een aanzienlijk deel van de ww'ers heeft recht op een uitkering tot aan hun 65e dan wel de AOW-gerechtigde leeftijd.
- De vraag van werkgevers en het aanbod van ww'ers lijken elkaar niet te vinden.
- Geïnterviewde werkgevers hebben- ondanks de herbenoemingsverplichting- eigen wachtgelders slecht in beeld.
- Een kwart tot een derde van de groep ww'ers heeft de (onterechte) vrees om bovenwettelijke uitkeringsrechten te verliezen bij het accepteren van werk.
- Imago. De geïnterviewde werkgevers zeggen geen negatief beeld te hebben van ww'ers, maar zeggen ook dat ze zelf mensen hebben ontslagen die niet meer konden voldoen aan de eisen van het hedendaagse onderwijs. Zeker in tekortregio's komt bij de geïnterviewde werkgevers dan al snel de vraag naar boven waarom iemand nog werkloos is.
- Een significant deel van de ww'ers heeft zich afgekeerd van het werken in het primair onderwijs vanwege de extra taken, grote werkdruk en onderwijsontwikkelingen.
- Ww'ers die invalwerk doen, ervaren enige mate van druk vanuit de verschillende instanties om werk te zoeken dat meer structureel van aard is.
- Ww'ers met een hogere terugkeermotivatie verwachten meer hulp bij hun zoektocht naar werk en achten het bijscholingsaanbod niet toereikend voor hun behoefte.
- De verhuisbereidheid bij ww'ers is laag.
- Een significant deel van de ww'ers heeft zich afgekeerd van het werken in het primair onderwijs vanwege de extra taken, grote werkdruk en onderwijsontwikkelingen.

Regioplan doet op basis van de bovenstaande belemmeringen vier aanbevelingen:

- het inrichten van matchingpools;
- het verbeteren kennis over WW-rechten en -plichten;
- het inzetten op actieve re-integratie naar andere functies;
- het versterken van het personeelsbeleid.

Het Pf her- en erkent de conclusies uit het onderzoek van Regioplan. Ook de aanbevelingen komen grotendeels overeen met het beleid zoals dat reeds door het Pf is ingezet.

Zo werkt het Pf sinds begin dit jaar, samen met het Vf, met regionale teams, die zich o.a. bezighouden met het matchen van uitkeringsgerechtigde kandidaten aan schoolbesturen die onvervulde vacatures hebben. Waar het hier om gaat is het samenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt PO. Dit is exact hetzelfde als regioplan met de matchingspools bedoelt. Het actief inzetten op re-integratie naar andere functies is onderdeel van het nieuwe re-integratiebeleid wat begin 2019 officieel is gestart. Indien uit een arbeidskansen analyse volgt dat iemand niet meer bemiddelbaar is voor het onderwijs dan wordt iemand, zo nodig door middel van scholing, begeleid naar een functie buiten het onderwijs. Recent heeft het Pf voor uitkeringsgerechtigden de "Participatiefonds academie" gelanceerd. Dit is een online leeromgeving met meer dan 100 e-learning's voor onderwijsondersteunend personeel, leerkrachten en schoolleiders. Het versterken van het personeelsbeleid wordt breed ondersteund vanuit de intensivering BGZ en zal ook worden opgenomen in de uitwerking van de nieuwe wettelijke taak van het Pf die inhoud werkloosheid te voorkomen.

Het huidige re-integratiebeleid wat zich ten doelt stelt in een periode van twee jaar 1000 mensen uit een uitkering weer aan het werk te helpen blijkt effectief. De teller van het aantal werkhervattingen staat momenteel (1 september 2019) op 635, waarvan 523 in het onderwijs. Degenen die nu teruggekeerd zijn naar een baan, zijn de zogenaamde 'nieuwe instromers in de ww': uitkeringsgerechtigden die na 1 juli 2018 en voor 1 juli 2019 in de ww zijn gekomen. Voor hen geldt dat zij relatief kort werkloos waren en dat de afstand tot de arbeidsmarkt nog niet enorm groot was.

De moeilijk bemiddelbare stille reserve waar Regioplan over schrijft, betreft het grootste gedeelte van de uitkeringsgerechtigden. Zij zitten al langer in de ww, de afstand tot de arbeidsmarkt is daarmee steeds groter geworden en de groep is moeilijk bemiddelbaar. Het gaat om werklozen met een gemiddelde leeftijd van 59 jaar, die aangeven:

- om gezondheidsredenen niet meer te willen en kunnen re-integreren;
- het risico te groot vinden om de uitkering te verliezen die tot aan het pensioen kan duren (langdurige rechten maakt passief ten opzichte van re-integratie).

Het Pf ziet zeker kans de begeleiding en aanpak te intensiveren en vindt ook dat dat noodzakelijk is. Het is met name deze groep die wegens de specifieke kenmerken een intensieve en persoonlijke begeleiding nodig heeft.

Het re-integratiebeleid zal als gevolg daarvan langs een tweesporenbeleid worden ingericht,:

1. Voortzetting van het huidige, gebleken effectieve re-integratiebeleid dat voornamelijk is gericht op de nieuwe instroom;
2. Intensivering van het re-integratiebeleid voor degenen die al meer dan twee jaar in een uitkerings situatie zitten.

Deze laatste groep heeft een geheel eigen en op maat gemaakte re-integratie nodig. Deze bestaat uit drie elementen. Begonnen wordt met het leren kennen van deze groep en de contacten weer intensiveren. Deze mensen zitten namelijk al enige jaren in een uitkerings situatie en hebben de begeleiding vanuit het oude vijf fasen re-integratiebeleid gehad. Die begeleiding liep, in tegenstelling tot de huidige begeleiding, niet door totdat iemand weer een nieuwe baan had gevonden. In deze fase zal er ook weerstand overwonnen moeten worden. Daarna kan de op maat gemaakte persoonlijke begeleiding en coaching opstarten. Kortom een traject wat specifieke expertise, tijd en aandacht nodig heeft. Dit is ook nodig om deze groep duurzaam te kunnen re-integreren. Immers hoe langer de werkloosheid heeft geduurd, hoe meer tijd het kost om terug te keren.

Dat betekent ook dat daar extra capaciteit en financiële middelen mee gemoeid zijn. Het Pf kan dit binnen de huidige bezetting niet bieden.

Het Pf ziet mogelijkheden om met een geïntenseveerd aanpak van het re-integratiebeleid ook de groep moeilijk bemiddelbare groep een passende begeleiding te bieden. Dit vereist zoals hierboven uitgelegd een op maat gemaakte re-integratiebegeleiding. Het bestuursbureau stelt hiertoe voor eind 2019 voor het bestuur een plan van aanpak op te stellen inclusief fasering en investeringsplan.

Daarnaast zet het Pf de komende tijd in op:

- Het verder uitrollen van het – gebleken effectieve – nieuwe re-integratiebeleid.
- Het verder ontwikkelen en intensiveren van het beleid voor de echte stille reserve, die in het onderzoek van regioplan laag en midden potentieel worden genoemd. Met de persoonlijke en intensieve aanpak en begeleiding die VfPf wil opzetten, kan ook deze groep weer duurzaam aan het werk.
- De inzet van mentoren on the job waartoe het bestuur in maart heeft besloten.

Het stimuleren van werkgevers om uitkeringsgerechtigden een kans te geven, onder andere door (pilots op het gebied van) proefplaatsingen, de vrijstellingsregeling instroomtoets, regionale matchings en een imagocampagne.

Genomen besluit

Het bestuur gaat akkoord met het voorstel van het bestuursbureau om eind 2019 een uitgewerkt plan van aanpak te krijgen ten aanzien van de re-integratiebegeleiding van de moeilijk bemiddelbare groep en vraagt om de gemaakte aandachtspunten en opmerkingen hierin mee te nemen.

Benoeming bestuurslid Sandra Beuving namens PO-Raad

Genomen besluit

Het bestuur besluit mevrouw S. Beuving te benoemen als bestuurslid van het Pf en feliciteert haar met haar benoeming.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 6 juni 2019

Concept vergaderrooster 2020

Genomen besluit

De data voor de bestuursvergaderingen in 2020 zijn vastgesteld, namelijk:

Donderdag 23 januari

Donderdag 12 maart

Donderdag 23 april

Donderdag 25 juni

Donderdag 17 september

Donderdag 15 oktober

Donderdag 26 november

Benoeming lid auditcommissie

Achtergrond

Sinds het vertrek van de heer Piet Taapke is er een vacature in de auditcommissie. Het betreft een vacature die openstaat voor een externe adviseur.

Genomen besluit

Het bestuur benoemt de heer Paul Nijssen als lid van de auditcommissie.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 6 juni 2019

Herbenoemingsplicht

Achtergrond

In de bestuursvergadering van 12 maart 2018 is het bestuur akkoord gegaan met een voorstel om te onderzoeken welke rol het Participatiefonds kan spelen bij de wettelijke herbenoemingsverplichting.

In de periode dat een voorstel daartoe uitgewerkt werd, heeft een gesprek plaatsgevonden met OCW en verschillende belanghebbende bij de wettelijke regeling. Uitkomst van dat gesprek was dat de doelstellingen van de regeling nog altijd onderschreven werden, maar dat er verschillende bezwaren waren tegen de (effectiviteit van de) inrichting van de huidige wettelijke plicht. OCW heeft daarop aan het Pf gevraagd een alternatief uit te werken in het reglement voor de modernisering, zodat de wettelijke verplichting zou kunnen komen te vervallen.

Gebleken is dat het voor het Participatiefonds niet mogelijk is om een alternatief voor de huidige wettelijke bepaling 'de herbenoemingsplicht' in het reglement van het gemoderniseerde Participatiefonds op te nemen. Het is niet mogelijk om een zodanige bepaling in het reglement op te nemen dat daar ook een sanctie/negatief gevolg aan verbonden is wanneer een schoolbestuur verzuimt om een herbenoemingsgerechtigde aan te nemen. In de uitwerking is tevens gebleken dat het niet mogelijk is om een sluitende regeling op te nemen omdat het Participatiefonds niet beschikt over de gegevens om een adequate controle in te richten.

Genomen besluit

Het bestuur besluit om de herbenoemingsplicht niet op te nemen in het reglement. Wel kunnen de voorgestelde herbenoemingsbevorderende maatregelen nader uitgewerkt worden in het kader van de modernisering van het Participatiefonds.

Reglement Pf per 1 januari 2020

Achtergrond

In verband met de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per 1 januari 2020, moet het Reglement Participatiefonds (reglement) op een aantal punten worden aangepast. Verkort zien deze aanpassingen op het schrappen van hoofdstuk 5, waarin de beëindigingsgronden voor het openbaar onderwijs zijn opgenomen.

Genomen besluit

Het bestuur stelt het Reglement Participatiefonds per 1 januari 2020 vast.

19 september 2019

De besproken onderwerpen tijdens deze vergadering hebben niet tot finale besluitvorming geleid.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 18 april 2019

Uitzondering lesbevoegdheid voor vervanging leraren

Achtergrond

Het bestuursbureau heeft op 13 februari 2019 een brief ontvangen van de minister voor Basis- en Voortgezet onderwijs en Media, gericht aan de voorzitter van het bestuur. In deze brief verzoekt de minister het bestuur van het Vf tot een tijdelijke aanpassing van het Reglement Vf in lijn met de in november 2018 uitgebrachte 'Handreiking Lerarentekort'.

Meer specifiek wordt hier bedoeld op de in deze handreiking opgenomen noodgevallen, op grond waarvan tijdelijk en onder bepaalde voorwaarden een onbevoegd persoon kan worden ingezet voor de vervanging van een wegens ziekte afwezige leraar. Dergelijke vervanging wordt op grond van het huidige reglement niet door het Vf bekostigd.

Genomen besluit

Het bestuur faciliteert in noodgevallen dat werkgevers betaald een niet-bevoegde leerkracht kunnen inzetten voor maximaal de eerste dag per ziektegeval. De wijziging treedt in werking per 1 mei 2019, vanaf deze datum komt bovengenoemde vervanging voor bekostiging in aanmerking. De uitzondering is alleen toepasbaar voor schoolbesturen onder de reguliere aansluiting, gebruikers van een financiële variant kunnen hier geen gebruik van maken. De betreffende declaraties kunnen vanaf eind juni worden ingediend via de nadeclaratietool.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 13 maart 2019

Modernisering / opheffing van de Adviesraad

Achtergrond

De Adviesraad is in 2010 opgericht als opvolger van het toenmalige cliëntenplatform Vf/Pf. De adviesraad heeft tot doel door middel van het geven van adviezen een bijdrage te leveren aan de kwaliteitsverhoging van de producten en de diensten van de Stichting Vervangingsfonds en Bedrijfsgezondheidszorg voor het Onderwijs (Stichting VF) en de Stichting Participatiefonds (Stichting PF). Hierbij kunnen een tweetal functies worden onderscheiden:

- Klankbord: algemene feedback m.b.t. producten en diensten voor het onderwijsveld;
- Denktank: het leveren van input voor mogelijke verdere kwaliteitsverhoging.

De taken van de Adviesraad zijn op basis van het huidige reglement:

de directie te adviseren over de ontwikkeling en implementatie van producten en diensten van de Stichting VF en de Stichting PF,

namelijk:

- de algemene werkwijze ten aanzien van scholen en schoolpersoneel;
- de wijze van communicatie ten aanzien van de doelgroepen;
- de inhoud en vormgeving van producten en diensten;
- de resultaten van activiteiten in het onderwijsveld;
- de wijziging van de reglementen van VF en PF;
- de modernisering van VF;
- de rapportages van de uitvoeringsorganisaties;
- de activiteitenplannen van de regioadviseurs en re-integratiedeskundigen.

De laatste jaren is het, ondanks alle inspanningen daartoe, niet afdoende gelukt de Adviesraad in huidige vorm een voldoende zinvolle invulling te geven. Daarnaast is het bestuursbureau op een andere manier gaan werken die niet goed meer aansluit bij de werkwijze van de Adviesraad zoals vastgelegd in het reglement. Het bestuursbureau heeft daarom voorgesteld om het doel van de Adviesraad, het ophalen van klantbehoeften, op een andere gemoderniseerde wijze vorm te geven. Binnen het bestuursbureau is er een productowner aangesteld die verantwoordelijk is voor klantwaarde. De belangrijkste taak van deze productowner is het vertegenwoordigen van het klantbelang. Om dit te kunnen doen zal zij steeds, afhankelijk van de te ontwikkelen dienst, input en feedback van de eindgebruiker vragen. Dat kan op tal van manieren. Door middel van persoonlijke gesprekken, customer journeys, klanttevredenheidsonderzoeken, etc.

Genomen besluit

Het bestuur stemt ermee in om de huidige vormgeving van de Adviesraad te moderniseren door opheffing van de Adviesraad en de klant een stem te geven in de agile scrumteams. Evaluatie na een jaar.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 24 januari 2019

Wijziging reglement bezwaarschriftenprocedure Vervangingsfonds

Achtergrond

Het vastgestelde mandaatbesluit bezwaarschriften en het in concept vastgestelde ondermandaat besluit bezwaarschriften komt op enkele onderdelen niet overeen met het Reglement bezwaarschriftenprocedure Vf en Pf (uit 2012). Ook is het genoemde Reglement bezwaarschriftenprocedure Vf en Pf op enkele onderdelen verouderd. Het is daarom van belang om de mandaatregelingen en de reglementen bezwaarschriftenprocedure met elkaar in overeenstemming brengen.

Genomen besluit

Het bestuur stelt het gewijzigde Reglement bezwaarschriftenprocedure Vervangingsfonds vast.