



Coaching on the job voor schoolleiders

een gerichte aanpak van verzuim

Subsidie Lerend Werken

Hoe zorgt u er als schoolleider voor dat uw medewerkers op een gezonde manier en met plezier kunnen (blijven) werken? En hoe krijgt of houdt u grip op het (ziekte)verzuim op uw eigen school? Via de subsidie Lerend Werken kunt u zich met persoonlijke begeleiding op maat verder professionaliseren op dit gebied.

Elke dag wordt een beroep gedaan op uw kennis en vaardigheden, ook op het gebied van verzuim en ziekte. Daarbij kunt u te maken krijgen met een lastige situatie of met weerstand. En soms blijkt de praktijk gewoonweg weerbarstiger dan de theorie. Persoonlijke coaching kan u dan verder helpen. Een coach denkt met u mee, geeft feedback en helpt u met het gericht (verder) ontwikkelen van specifieke kennis, vaardigheden en/of gedrag in uw eigen werkomgeving.

Voor zo'n coaching on the job traject, gericht op het voorkomen of reduceren van het (ziekte)verzuim op uw school, kunt u bij het Vervangingsfonds / Participatiefonds de Subsidie Lerend Werken aanvragen.

Wat houdt de subsidie in

De subsidie vergoedt 80% van de kosten van een individueel coaching on the job traject, met een maximum van € 2.500 per schoolleider, biedt kosteloze deelname aan een intervisiegroep voor extra verdieping op het thema 'verzuim' en kan bijdragen aan uw (her)registratie in het Schoolleidersregister PO. Het coachingstraject moet binnen 8 maanden na verlening van de subsidie afgerond zijn.

U bepaalt zelf wat u wilt leren

Om gericht gecoacht te kunnen worden, formuleert u eerst waar voor u in de dagelijkse praktijk de uitdaging en leerpunten zitten.

Uw leervraag geeft aan wat u in de praktijk lastig vindt op het gebied van de verzuimaanpak.

Uw leerdoel beschrijft wat u concreet met de coaching wilt bereiken.



Leervraag en leerdoel

De leervraag is gericht op het voorkomen of terugdringen van het (ziekte)verzuim op de eigen school en kan bijvoorbeeld betrekking hebben op:

- uw vaardigheden bij het voeren van de gesprekken met de teamleden;
- het herkennen en aanpakken van uw valkuilen bij het leidinggeven;
- uw rol als schoolleider bij het verbeteren van de verstandhouding met en samenwerking binnen het team;
- het tijdig herkennen van signalen die duiden op mogelijke uitval bij uw medewerkers;
- het ondersteunen van medewerkers bij hun re-integratie;
- het formuleren en in uitvoering brengen van uw visie op verzuim.

Het leerdoel moet, om in aanmerking te komen voor de subsidie, gerelateerd zijn aan verzuimaanpak op school.

Een voorbeeld van een leervraag is:

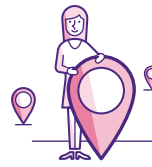
"Hoe kan ik mijn medewerker aanspreken op het pijnpunt (bijv. disfunctioneren of frequent verzuim), zonder dat de relatie geschaad wordt?"

Het doel hierbij kan zijn:

"Aanleren van gesprekstechnieken voor lastige / moeilijke boodschappen, waardoor de goede relatie met de medewerker behouden blijft en toekomstig verzuim voorkomen kan worden".

U kiest zelf uw coach

Samen met uw werkgever kiest u zelf een coach die het beste past bij u en uw leerdoel. De coach hoeft niet uit de onderwijshoek te komen, maar affiniteit met onderwijs en met verzuimvraagstukken is uiteraard wel een pré.



Komt u er zelf niet uit? Neem dan gerust contact op met met de regiocoördinator of adviseurs uit uw regioteam. U vindt uw regioteam op vfpf.nl. Ook kunt u de helpdesk van het Vervangingsfonds bellen (045 – 579 81 07).

Voorwaarden coach

Omdat de titel 'coach' geen beschermd beroep is (iedereen mag zich coach noemen in Nederland), zijn criteria opgesteld waarmee de kwaliteit van de coach beoordeeld kan worden, zoals aansluiting bij een beroepsorganisatie.

Om voor de subsidie in aanmerking te komen moet de coach daarom voldoen aan een van de volgende voorwaarden:

1. is aangesloten bij beroepsorganisatie [StiR](#), of
2. is in het bezit van een volledige [EIA-aansluiting bij beroepsorganisatie NOBCO](#), of
3. is als docent/coach verbonden aan een van de gecertificeerde [opleidingstrajecten voor het Schoolleidersregister PO](#).

Daarnaast mag de coach niet in dienst zijn bij de werkgever die de subsidie aanvraagt.

Hoe vindt u uw coach

Via de websites van bovenstaande organisaties kunt u zoeken in een bepaalde regio, op specialisatie, sector en type coach:

- StiR: <https://www.stir.nu/>
- NOBCO / EIA: <https://www.nobco.nl/keurmerk/eia-keurmerk-coaching>
- Opleidingstrajecten Schoolleidersregister PO: <https://www.professionaliseringsaanbod.nl/>

Stappenplan aanvragen van de Subsidie Lerend Werken

1. Vraag toestemming aan uw werkgever/leidinggevende. Uw werkgever moet de aanvraag namelijk indienen en 20% van de kosten betalen.
2. Formuleer uw leervraag en leerdoelen.
3. Zoek hier (samen met uw werkgever) een voor de toekenning van de subsidie geschikte coach bij en vraag een gespecificeerde offerte op.
4. Lever deze offerte, samen met uw leervraag en leerdoelen, in bij uw werkgever zodat deze de aanvraag kan gaan indienen in Mijn Vf.
5. Uw werkgever dient de aanvraag, vóór aanvang van het coachingstraject, in via 'Mijn Vf'.
6. Uw werkgever ontvangt binnen vier weken van VfPf het besluit over de verlening en hoogte van de subsidie.
7. De coaching moet binnen 8 maanden na verlening van de subsidie afgerond zijn, met als absolute einddatum 31 augustus 2022.
8. De factuur van de coach moet binnen 10 maanden door de werkgever geüpload worden via 'Mijn Vf'.



Subsidie
Lerend Werken
Verzuimaanpak voor schoolleiders



Informatiepakket

Op de website van het Vervangingsfonds / Participatiefonds vindt u meer informatie over de Subsidie Lerend Werken:

- de folder "Voorwaarden Subsidie Lerend Werken" voor werkgevers en HR-medewerkers, met alle informatie over aanmelden en voorwaarden;
- het reglement Subsidie Lerend Werken;
- praktijkverhalen van collega's die u voor gingen;
- een pagina met veelgestelde vragen.

Ga naar vfpf.nl/subsidie-lerend-werken

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds:
T. 045 – 579 81 07

Of neem contact op met de regiocoördinator in uw regio.
U vindt uw regiocoördinator op vfpf.nl/regioteams.