

# Subsidie Sluitende Aanpak Pre-advies

Ondersteuning voor werkgevers en werknemers  
bij 12 maanden ziekteverzuim

Participatiefonds  
Afdeling Casemanagement Re-integratie  
Boompjes 40  
3011 XB Rotterdam

T.: 088 - 837 30 30

# Inhoud

Subsidie Sluitende Aanpak Pre-advies	3
Het opschudmoment	3
Rekenvoorbeeld	4
Het pre-advies	5
Doelgroep	5
Uitvoering	5
Vergoeding	5
Aanvraagprocedure	6
Contact	6
Voorwaarden voor toekenning	6
In het kort	7

## Subsidie Sluitende Aanpak Pre-advies

Sinds de invoering van de nieuwe arbeidsongeschiktheidswet (WIA) gaat iemand die tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt is en niet minstens 50% verdient van wat hij volgens UWV zou kunnen verdienen (restverdiencapaciteit), na verloop van tijd veelal enorm in inkomen achteruit. Een eenvoudig rekenvoorbeeld maakt dat duidelijk (zie pagina 4 in deze brochure).

Daarom hebben de minister van Onderwijs én de vakbonden, met instemming van de werkgevers, de Subsidie Sluitende Aanpak ontwikkeld voor het primair en voortgezet onderwijs. Doel van de Subsidie Sluitende Aanpak is te voorkomen dat iemand in een WGA-vervolguitkering terechtkomt.

De Subsidie Sluitende Aanpak richt zich op de volgende doelgroepen:

- zieke werknemers die mogelijk tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt zullen worden;
- zieke werknemers die daadwerkelijk tussen de 35% en 80% arbeidsongeschikt zijn geworden en die na ontslag bij hun eigen werkgever niet in staat zijn om elders een baan te vinden voor tenminste 50% van de resterende verdiencapaciteit.

Afhankelijk van de doelgroep biedt de Subsidie Sluitende Aanpak de volgende re-integratiebevorderende middelen:

- het pre-advies
- de aanvullende intensieve trajectbegeleiding
- de loonkostensubsidie

In deze brochure vindt u alle informatie over het pre-advies. Voor meer informatie over de aanvullende intensieve trajectbegeleiding en de loonkostensubsidie verwijzen wij u naar de brochure 'Subsidie Sluitende Aanpak Ondersteuning voor werknemers na 24 maanden ziekteverzuim'.

## Het opschudmoment

Medewerkers worden soms ziek. Meestal is dat een kwestie van een paar dagen of weken, maar soms vraagt herstel meer tijd. In dat geval gaan werkgever en werknemer samen aan de slag met re-integratie. Nadat de bedrijfsarts een probleemanalyse heeft opgesteld, wordt er een plan van aanpak ontwikkeld dat is gericht op een spoedige en soepele terugkeer binnen de organisatie.

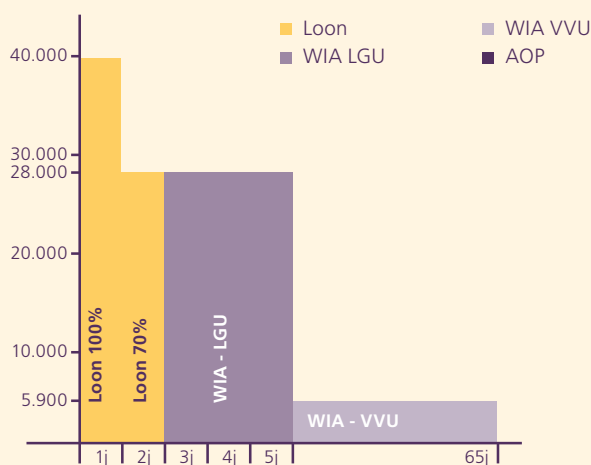
Dat plan van aanpak wordt, zeker als de re-integratie stagneert, regelmatig bijgesteld.

Ondanks alle gezamenlijke inspanningen kan het zijn dat de werknemer na een jaar nog niet (volledig) is hersteld. Dan verlangt UWV dat werkgever en werknemer terugblikken op de re-integratieactiviteiten in het eerste ziektejaar en daarbij expliciet onder ogen zien of de re-integratie nog wel op de goede koers zit. Deze uitgebreide evaluatie van het plan van aanpak wordt het opschudmoment genoemd. De uitkomst ervan moet worden vastgelegd in een re-integratieverslag dat te zijner tijd naar UWV moet worden verzonden in verband met de WIA-claimbeoordeling.

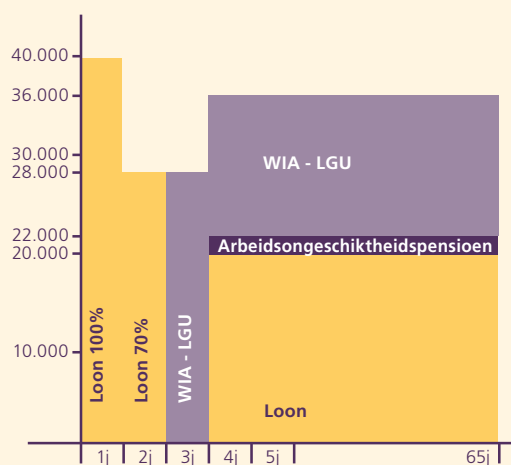
## Rekenvoorbeeld

Een leerkracht van 55 jaar, met een bruto salaris van € 40.000,- wordt door UWV ongeschikt bevonden voor zijn functie of voor ander werk binnen het onderwijs. Wel is hij geschikt om te werken in een andere sector gedurende hele dagen waarmee hij volgens UWV tenminste € 20.000,- (restverdiencapaciteit) moet kunnen verdienen. Dat houdt in dat hij een verlies aan verdiencapaciteit heeft van 50%. Hij is dus volgens de WIA 50% arbeidsongeschikt. Na 2 jaar wordt hij door zijn werkgever wegens ziekte/arbeidsongeschiktheid ontslagen.

In dit voorbeeld heeft de leerkracht drie jaar recht op een WIA-LGU (loongerelateerde uitkering). Als hij er niet in slaagt om een baan te vinden voor tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit, wordt de loongerelateerde uitkering na die drie jaar omgezet in een WIA-VVU (vervolguitkering).



Inkomenspositie als de WGA-er geen baan weet te vinden



Inkomenspositie als de WGA-er wél een baan weet te vinden (één jaar na ontslag, voor de volledige restverdiencapaciteit)

## Het pre-advies

Als na 12 maanden ziekte het opschudmoment is aangebroken kunnen werkgever en werknemer als extra onderdeel hiervan een zogenaamd pre-advies door een arbeidsdeskundige laten opstellen. Het Participatiefonds betaalt de kosten van dat pre-advies.

Bij een pre-advies toetst een arbeidsdeskundige of het gevolgde re-integratieplan reëel en adequaat is. Zo nodig worden er concrete aanbevelingen voor het vervolg gedaan. Bovendien worden werkgever en werknemer geïnformeerd over mogelijke financiële consequenties na twee jaar ziekte. Bij het pre-advies moet antwoord worden gegeven op de volgende zeven vragen.

1. Is er een reëel risico dat de werknemer bij 104 weken ziekte ongeschikt is voor zijn functie in de zin van de WIA?
2. Is er een substantieel verlies aan verdien capaciteit te verwachten met daaraan gekoppeld een WGA- uitkering?
3. Leidt het lopende re-integratietraject tot een duurzame herplaatsing van tenminste 50% van de rest- verdien capaciteit bij de werkgever?
4. Zo nee, welke reële alternatieven voor een herplaatsing van tenminste 50% van de restverdien capaciteit zijn er bij de werkgever?
5. Indien er geen of beperkte mogelijkheden zijn bij de eigen werkgever, welke alternatieven (re-integratie naar een andere werkgever) kunnen dan nu reeds worden ingezet?
6. Wat zijn de financiële consequenties voor respectievelijk werkgever en werknemer indien de verzuimduur oploopt tot meer dan twee jaar?
7. Indien sprake is van ongeschiktheid op grond van ziekten en/of gebreken die niet binnen de uitvoering van de WIA worden erkend, wat zijn dan voor werkgever en werknemer de mogelijke consequenties hiervan na 104 weken?

## Doelgroep

Het pre-advies is bedoeld voor iedereen in het primair onderwijs die ten minste 10 maanden en maximaal 13 maanden ziek is, die volgens de bedrijfsarts over restverdien capaciteit beschikt en van wie een spoedig, duurzaam en volledig herstel nog niet zeker is.

## Uitvoering

Voor de uitvoering van het pre-advies kan de arbeidsdeskundige van de eigen arbodienst worden ingeschakeld. Maar u kunt ook kiezen voor een arbeidsdeskundige die niet is gelieerd aan de eigen arbodienst. De werkgever geeft de geselecteerde arbeidsdeskundige opdracht om een pre-advies te verzorgen en verstrekt hem alle relevante informatie. De arbeidsdeskundige beantwoordt vervolgens de zeven vragen van het formulier 'Resultaat pre-advies'. De arbeidsdeskundige bespreekt het opgestelde pre-advies met werkgever en werknemer. Soms zal dat leiden tot bijstelling van het re-integratieplan. Het kan ook zijn dat het bestaande plan ongewijzigd wordt voortgezet.

## Vergoeding

De kosten van het pre-advies, waarbij inbegrepen de kosten van het driegesprek tussen arbeidsdeskundige, werkgever en werknemer, worden geraamd op maximaal € 1.000,- exclusief BTW.

In eerste instantie komen deze kosten voor rekening van de werkgever. Hij kan daarvoor vervolgens bij het Participatiefonds een subsidie aanvragen tot een maximum van € 1.000,- exclusief BTW.

## Aanvraagprocedure

Stap 1 : arbeidsdeskundige vult formulier  
Resultaat Pre-advies in op [ssa.vfpf.nl](http://ssa.vfpf.nl)

De arbeidsdeskundige vult het [digitale formulier 'Resultaat Pre-advies'](#) in en verstuurt het digitaal naar het Participatiefonds. Een uitdraai van het ingevulde formulier moet verzonden worden aan de werkgever én de werknemer. Het formulier 'Resultaat Pre-advies' is te vinden op [ssa.vfpf.nl](http://ssa.vfpf.nl).

Stap 2: werkgever dient aanvraagformulier bij  
Participatiefonds in

Zodra de werkgever bovengenoemd formulier heeft ontvangen, kan hij een aanvraag indienen voor de Subsidie Sluitende Aanpak Pre-advies. Het aanvraagformulier kan gedownload worden van [vfpf.nl](http://vfpf.nl).

Het volledig ingevulde én ondertekende aanvraagformulier dient samen met de vereiste bijlage (een kopie van de factuur van de uitvoerder van het pre-advies aan de werkgever) binnen 18 maanden na de eerste ziekte dag van de werknemer te worden verzonden aan de afdeling Casemanagement van het Participatiefonds.

Binnen acht weken ontvangt de werkgever een toekennings- dan wel een afwijzingsbeslissing. Betaling vindt plaats na toezending van een toekenningsbeschikking. Het toegekende bedrag is maximaal € 1.000,- exclusief BTW.

## Voorwaarden voor toekenning

1. (Dreigende) gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid (WGA 35-80%)
2. Het pre-advies
3. Doelgroep
4. Uitvoering
5. Vrijwilligheid
6. Aanvraagprocedure en betaling
7. Inzendingstermijn factuur
8. Privacybescherming

## Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Participatiefonds  
Afdeling Casemanagement Re-integratie  
Boompjes 40  
3011 XB Rotterdam

T.: 088 - 837 30 30

# In het kort

## 1. Het pre-advies

Bij 12 maanden verzuim kunnen werkgever en werknemer overeenkomen een zogenaamd pre-advies te laten opstellen. Doel van dit pre-advies is om objectief vast te stellen of werkgever en werknemer op de goede weg zijn om de werknemer zo optimaal mogelijk te herplaatsen. En om beide partijen te wijzen op de mogelijke financiële consequenties. Het pre-advies dient door een arbeidsdeskundige te worden opgesteld. Het pre-advies dient antwoord te geven op zeven vastgestelde vragen.

## 2. Doelgroep

Iedere werknemer uit het primair onderwijs die minimaal 10 en maximaal 13 maanden (geheel/ gedeeltelijk) verzuimd heeft, die naar het oordeel van de bedrijfsarts over restverdien capaciteit beschikt en waarbij een spoedig, duurzaam en volledig herstel nog niet zeker is.

## 3. Uitvoering

Het pre-advies kan zowel door de arbeidsdeskundige van de eigen arbodienst worden opgesteld als door een arbeidsdeskundige die niet is gelieerd aan de eigen arbodienst. De werkgever dient de geselecteerde arbeidsdeskundige (toegang tot) alle relevante informatie voor het opstellen van het pre-advies te verstrekken. De arbeidsdeskundige dient alle zeven vragen te beantwoorden van het formulier 'Resultaat pre-advies'.

Het opgestelde pre-advies dient door de arbeidsdeskundige met werkgever en werknemer besproken te worden. Dit kan leiden tot ongewijzigde voortzetting dan wel bijstelling van het re-integratieplan.

## 4. Vrijwilligheid

De aanmelding voor het afnemen van een pre-advies geschiedt op vrijwillige basis en gebeurt bij voorkeur door werknemer en werkgever samen. Ook is afname van het pre-advies geen voorwaarde om gebruik te kunnen maken van andere instrumenten van de Subsidie Sluitende Aanpak.

## 5. Aanvraagprocedure en betaling

- Om voor subsidie van het Participatiefonds in aanmerking te komen, dient het pre-advies te zijn uitgevoerd binnen de periode dat de werknemer minimaal 10 maanden ziek is en maximaal 13 maanden. Pre-adviezen die buiten die periode zijn uitgevoerd, komen niet voor subsidie in aanmerking.
- De arbeidsdeskundige dient het digitale formulier 'Resultaat Pre-advies' volledig in te vullen en digitaal te verzenden aan het Participatiefonds. Een uitdraai van het ingevulde formulier dient gestuurd te worden aan de werkgever én de werknemer. Het formulier 'Resultaat Pre-advies' is te vinden op [ssa.vfpf.nl](https://ssa.vfpf.nl).
- Zodra de werkgever het formulier 'Resultaat Pre-advies' heeft ontvangen kan hij een

aanvraag indienen voor de Subsidie Sluitende Aanpak – Pre-advies. Het [aanvraagformulier Subsidie Sluitende Aanpak – Pre-advies](#) is te downloaden van [vfpf.nl](https://vfpf.nl) > Formulieren en documenten > Subsidies.

- Bij het aanvraagformulier moet het volgende document worden meegestuurd: een kopie van de factuur van de uitvoerder van het pre-advies aan de werkgever.
- De volledige aanvraag dient verzonden te worden naar het Participatiefonds, Afdeling Casemanagement Re-integratie, Boompjes 40, 3011 XB Rotterdam.
- Als de aanvraag volledig binnen is, krijgt het bevoegd gezag binnen acht weken een toekennings- dan wel afwijzingsbeslissing toegestuurd.
- Tegen de beslissing kan binnen zes weken na de datum van verzending een bezwaarschrift worden ingediend bij het bestuur van het Participatiefonds.
- Betaling van het toegekende bedrag vindt plaats na toezending van een toekenningsbeschikking. Het toegekende bedrag bedraagt de daadwerkelijke kosten van het pre-advies tot een maximumbedrag van € 1.000,- exclusief BTW.

## 6. Inzendingstermijn factuur

Het digitale formulier 'Resultaat Pre-advies' en het 'Aanvraagformulier Subsidie Sluitende Aanpak – Pre-advies' inclusief een kopie van de factuur van de uitvoerder van het pre-advies dienen binnen 18 maanden na de eerste ziekte dag van de werknemer door de Afdeling Casemanagement Re-integratie, Boompjes 40, 3011 XB in Rotterdam te zijn ontvangen.

Het subsidieverzoek wordt afgewezen indien het digitale formulier 'Resultaat Pre-advies', het 'Aanvraagformulier Subsidie Sluitende Aanpak – Pre-advies' én de bijbehorende kopie van de factuur van de uitvoerder van het pre-advies niet tijdig, niet volledig ingevuld en/of niet ondertekend zijn ingediend bij de Afdeling Casemanagement Re-integratie.

## 7. Privacybescherming

Het Participatiefonds neemt de bepalingen van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) in acht. Het Participatiefonds is zich ervan bewust dat het formulier 'Resultaat Pre-advies' persoonlijke gegevens bevat. Deze gegevens zullen uitsluitend worden gebruikt voor de beoordeling van de subsidieaanvraag en voor een, noch tot een individuele werknemer noch tot een afzonderlijke werkgever te herleiden, evaluatie en monitoring van het project Sluitende Aanpak.

Op deze regeling is de 'Kaderregeling Subsidieverstrekking Vervangingsfonds en Participatiefonds' van toepassing. Deze regeling wordt in zijn geheel vermeld op [vfpf.nl](https://vfpf.nl).