



Coaching on the job voor schoolleiders

een maatwerk aanpak om te investeren
in professionele ontwikkeling

Subsidie Lerend Werken

Hoe zorgt u er als schoolleider voor dat uw medewerkers op een gezonde manier en met plezier kunnen (blijven) werken? Via de subsidie Lerend Werken kunt u zich met persoonlijke begeleiding op maat verder professionaliseren.

Elke dag wordt een beroep gedaan op uw kennis en vaardigheden. Daarbij kunt u te maken krijgen met een lastige situatie of met weerstand. En soms blijkt de praktijk gewoonweg weerbarstiger dan de theorie. Persoonlijke coaching kan u dan verder helpen. Een coach denkt met u mee, geeft feedback en helpt u met het gericht (verder) ontwikkelen van specifieke kennis, vaardigheden en/of gedrag in uw eigen werkomgeving.

Voor zo'n coaching on the job traject kunt u bij het Vervangingsfonds/Participatiefonds de Subsidie Lerend Werken aanvragen.

Wat houdt de subsidie in

De subsidie vergoedt 80% van de kosten van een individueel coaching on the job traject, met een maximum van € 2.500 per schoolleider en biedt kosteloze deelname aan een intervisiegroep voor extra verdieping. Het coachingstraject moet binnen 8 maanden na verlening van de subsidie afgerond zijn.

U bepaalt zelf wat u wilt leren

Om gericht gecoacht te kunnen worden, formuleert u eerst waar in de dagelijkse praktijk voor u de uitdaging en leerpunten zitten. Uw leervraag geeft aan wat u in de praktijk lastig vindt op het gebied van de verzuimaanpak en/ of de aanpak gericht op duurzame inzetbaarheid van personeel. Uw leerdoel beschrijft wat u concreet met de coaching wilt bereiken.



Leervraag en leerdoel

De leervraag is gericht op het verhogen van de inzetbaarheid van personeel, het versterken van de arbeidsmarktpositie van personeel en het voorkomen of terugdringen van het (ziekte)

verzuim op de eigen school, en kan bijvoorbeeld betrekking hebben op:

- uw vaardigheden bij het voeren van gesprekken met de teamleden;
- het herkennen en aanpakken van uw valkuilen bij het leidinggeven;
- uw rol als schoolleider bij het verbeteren van de verstandhouding met en samenwerking binnen het team;
- het tijdig herkennen van signalen die duiden op mogelijke uitval bij uw medewerkers;
- het ondersteunen van medewerkers bij hun re-integratie;
- het formuleren en in uitvoering brengen van uw visie op verzuim;
- ontwikkelingsmogelijkheden van medewerkers in kaart brengen en stimuleren;
- loopbaanplanning bespreekbaar maken.

Een voorbeeld van een leervraag is:

"Hoe kan ik mijn medewerker aanspreken op het pijnpunt (bijv. disfunctioneren of frequent verzuim), zonder dat de relatie geschaad wordt?"

Het doel hierbij kan zijn:

"Aanleren van gesprekstechnieken voor lastige/ moeilijke boodschappen, waardoor de goede relatie met de medewerker behouden blijft en toekomstig verzuim voorkomen kan worden".

U kiest zelf uw coach

Samen met uw werkgever kiest u zelf een coach die het beste past bij u en uw leerdoel. De coach hoeft niet uit de onderwijshoek te komen, maar affiniteit met onderwijs is uiteraard wel een pré.

Voorwaarden coach

Omdat de titel 'coach' geen beschermd beroep is (iedereen mag zich coach noemen in Nederland), zijn criteria opgesteld waarmee de kwaliteit van de coach beoordeeld kan worden, zoals aansluiting bij een beroepsorganisatie.

Om voor de subsidie in aanmerking te komen moet de coach daarom voldoen aan een van de volgende voorwaarden:

1. is aangesloten bij beroepsorganisatie [StiR](#), of
2. is in het bezit van een volledige [EIA-aansluiting bij beroepsorganisatie NOBCO](#), of
3. is als docent/coach verbonden aan een van de gecertificeerde [opleidingstrajecten voor het Schoolleidersregister PO](#).
4. is aangesloten bij [beroepsvereniging LVSC](#), of
5. is aangesloten bij het [NIP](#).

Daarnaast mag de coach niet in dienst zijn bij de werkgever die de subsidie aanvraagt.

Hoe vindt u uw coach

Via de websites van bovenstaande organisaties kunt u zoeken in een bepaalde regio, op specialisatie, sector en type coach:

- StiR: <https://www.stir.nu/>
- NOBCO / EIA: <https://www.nobco.nl/keurmerk/eia-keurmerk-coaching>
- Opleidingstrajecten Schoolleidersregister PO: <https://www.schoolleidersregisterpo.nl/>
- LVSC: <https://www.lvsc.eu/>
- NIP: <https://www.psynip.nl/vind-een-psychooloog/>



Komt u er zelf niet uit? Neem dan gerust contact op met de regiocoördinator of adviseurs uit uw regioteam. U vindt uw regioteam op vfpf.nl. Ook kunt u de helpdesk van het Vervangingsfonds bellen op 088 - 605 51 55.

Stappenplan aanvragen van de Subsidie Lerend Werken

1. Vraag toestemming aan uw werkgever/ leidinggevende. Uw werkgever moet de aanvraag namelijk indienen en 20% van de kosten betalen.
2. Formuleer uw leervraag en leerdoelen.
3. Zoek hier (samen met uw werkgever) een voor de toekenning van de subsidie geschikte coach bij en vraag een gespecificeerde offerte op.
4. Lever deze offerte, samen met uw leervraag en leerdoelen, in bij uw werkgever zodat deze de aanvraag kan indienen in Mijn Vf.
5. Uw werkgever dient de aanvraag, vóór aanvang van het coachingstraject, in via Mijn Vf.
6. Uw werkgever ontvangt binnen vier weken van VfPf het besluit over de verlening en hoogte van de subsidie.
7. De coaching moet binnen 8 maanden na verlening van de subsidie afgerond zijn, met als absolute einddatum 31 augustus 2024.
8. De factuur van de coach moet binnen 10 maanden door de werkgever geüpload worden via Mijn Vf.



Subsidie
Lerend Werken
Coaching on the job voor schoolleiders



Informatiepakket

Op de website van het Vervangingsfonds/ Participatiefonds vindt u meer informatie over de Subsidie Lerend Werken:

- de folder "Voorwaarden Subsidie Lerend Werken" voor werkgevers en HR-medewerkers, met alle informatie over aanmelden en voorwaarden;
- het reglement Subsidie Lerend Werken;
- praktijkverhalen van collega's die u voor gingen;
- een pagina met veel gestelde vragen.

Ga naar vfpf.nl/subsidie-lerend-werken

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds:
T. 088 – 605 51 55

Of neem contact op met de regiocoördinator in uw regio.
U vindt uw regiocoördinator op vfpf.nl/regioteams.