

Dit is de Quick View Vervangingsmogelijkheden

Door wie mag ik een afwezige vervangen om in aanmerking te komen voor vergoeding door het Vervangingsfonds? Dat lijkt een eenvoudige vraag, maar in de praktijk is het antwoord niet altijd even snel gevonden. Een vervanger moet namelijk aan een aantal voorwaarden voldoen. Met deze online tool kunt u eenvoudig en snel nagaan of u uw vervangingssituatie kunt declareren en zo ja, op welke wijze en onder welke voorwaarden.

Aan de volgende voorwaarden moet **ALTIJD** worden voldaan:

- De vervanging vindt plaats binnen de periode van afwezigheid.
- De declaratie is ingediend binnen 3 maanden en 5 werkdagen na afloop van de maand waarin de vervanging heeft plaatsgevonden.
- De jaarlijkse compliance-verklaring van het bevoegd gezag is tijdig (uiterlijk 31 januari van het lopende jaar) ontvangen door het Vervangingsfonds.
- De in 'Mijn Vf' eventuele opgevraagde informatie (cases) is binnen 8 weken aangeleverd.

De vervanging is niet declarabel

Afhankelijk van uw vervangingssituatie, kan het voorkomen dat u de melding krijgt dat 'de vervanging niet declarabel is'. Uw vervangingssituatie voldoet dan niet aan de regels van het Reglement Vervangingsfonds. U kunt de kosten van deze vervanging niet declareren. Dit geldt bijvoorbeeld als u een leerkracht vervangt door een zzp'er; deze vervanging wordt niet vergoed door het Vervangingsfonds.

Heeft u vragen?

Vragen over het indienen van declaraties en de voorwaarden uit het Reglement Vervangingsfonds kunt u stellen aan de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Let op: dat u niet scrollt in het document. Gebruik alleen de antwoordknoppen of de 'Vorige stap' of 'Home' knoppen rechts bovenaan.



Quick View Vervangingsmogelijkheden

**Welke categorie is op uw bevoegd
gezag van toepassing?**

Quick View Vervangingsmogelijkheden

**Welke situatie is op uw bevoegd
gezag van toepassing?**

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Bent u als bevoegd gezag eigenrisicodrager, dan komen alle kosten van vervanging voor eigen rekening. Het Vervangingsfonds vergoedt deze niet. Hier staat tegenoverdat u minder premie betaalt aan het Vervangingsfonds.

Als eigenrisicodrager kunt u uiteraard wel gebruik maken van de adviesdienstverlening van het Vervangingsfonds op het gebied van personeelsbeleid, arbo en ziekteverzuim. Onze adviseurs staan voor u klaar. [Vind hier de adviseurs in uw regio.](#)

Wilt u uw eventuele vervangingsrisico's gedeeltelijk afdekken? Dan kunt u gebruik maken van één van de financiële varianten die het Vervangingsfonds aanbiedt. [Informatie over de financiële varianten.](#)

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 1 Begripsbepalingen

(...)

8. Eigenrisicodrager: een bevoegd gezag waaraan op grond van de bepalingen in dit reglement het eigenrisicodragerschap is verleend voor de kosten van vervanging.

(...)

18. Reguliere bekostiging: de situatie waarin een bevoegd gezag geen eigenrisicodrager is.

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodrager die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden van dit artikel.

(...)

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Heeft de vervanging tot extra kosten
geleid die niet gemaakt zouden zijn
als de vervanging niet had
plaatsgevonden?

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Is het personeelslid dat is ingezet
voor vervanging geplaatst in een
eigen, door het bevoegd gezag
bekostigde vervangingspool?

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Als u als eigenrisicodrager heeft gekozen voor een financiële variant, dan kunt u geen gebruik maken van een vervangingspool zoals omschreven in artikel 15 tot en met 18 van hoofdstuk 5 van het Reglement Vervangingsfonds.

Wilt u toch de flexibiliteit van een vervangingspool gebruiken, dan kunt u een eigen, niet door het Vervangingsfonds bekostigde, vervangingspool oprichten. De hierin geplaatste personeelsleden vervangen dan binnen de eigen betrekkingsovervang en hun vervangingswerkzaamheden komen wel voor vergoeding door het Vervangingsfonds in aanmerking.

Let op: Omdat dit geen reguliere vervangingspool is zoals bedoeld in hoofdstuk 5 van het reglement, hoeft u geen inzetpercentage door te geven. U krijgt ook geen eindafrekening, zoals bij de reguliere vervangingspool het geval is. U moet wel aan het Vervangingsfonds doorgeven welke personeelsleden in uw eigen pool zijn geplaatst, zodat hier bij het beoordelen van de declaraties rekening mee kan worden gehouden.

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 20 Algemene voorwaarden voor bekostiging financiële varianten

Een bevoegd gezag dat gebruik maakt van een financiële variant, komt voor bekostiging in aanmerking indien is voldaan aan artikel 12, met uitzondering van artikel 7, onder a, artikel 1 en aan de voorwaarden van dit artikel.

1. De vervanging heeft voor het bevoegd gezag geleid tot extra kosten die niet gemaakt zouden zijn als de vervanging niet had plaatsgevonden.
2. Personeel dat binnen de eigen betrekkingsovervang voor vervanging wordt ingezet, komt slechts voor bekostigde vervanging in aanmerking indien dit personeelslid is geplaatst in een eigen, door het bevoegd gezag bekostigde vervangingspool. Het bevoegd gezag stelt het Vervangingsfonds in kennis welke personeelsleden in deze pool zijn geplaatst.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Draagt het bevoegd gezag premie Vervangingsfonds af voor het afwezige personeelslid?

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Als een bevoegd gezag voor een personeelslid geen premie hoeft af te dragen, dan vergoedt het Vervangingsfonds geen vervangingskosten voor dat personeelslid. [Meer informatie over de premie en voor welke personeelsleden u premie moet afdragen.](#)

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodragers die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

2. Het bevoegd gezag is premie verschuldigd voor het afwezige personeelslid.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Is het te vervangen personeelslid afwezig vanwege ziekte of schorsing?

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Het Vervangingsfonds vergoedt niet voor alle oorzaken van afwezigheid de vervangingskosten. Alleen vervanging van afwezigheid vanwege ziekte en schorsing komen voor vergoeding in aanmerking.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodrager die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

4. Het personeelslid dat wordt vervangen is afwezig wegens:
 - a. ziekte; of
 - b. schorsing.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Is er ten behoeve van de afwezige aanspraak op een Ziektewetuitkering?

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Als het bevoegd gezag voor de afwezige een aanspraak heeft op een uitkering vanuit de Ziektewet, dan komt de vervanging niet in aanmerking voor vergoeding. Dan zou immers sprake zijn van een dubbele vergoeding: vanuit de Ziektewet enerzijds en vanuit de collectieve gelden van het Vervangingsfonds anderzijds.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodragers die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

5. Het bevoegd gezag heeft ten behoeve van de afwezige geen aanspraak op een Ziektewet-uitkering.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Welk personeelslid is er vervangen?

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Beschikt de vervanger over een lesbevoegdheid als bedoeld in artikel 3 Wpo/Wec?

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Het Vervangingsfonds heeft als uitgangspunt dat iedere functiecategorie elkaar kan vervangen (de functie-eis die gold onder het voorgaande reglement is per 1 januari 2019 vervallen). De vervanger van een leerkracht moet echter wel altijd een lesbevoegdheid hebben. Dit is een wettelijke eis; het Vervangingsfonds mag hier niet van afwijken.

Onder een vervanger met lesbevoegdheid verstaan we:

- zij-instromers in het beroep
- leerkrachten in opleiding (LIO's)
- Pabo-studenten met een HO-diploma
Let op: dit mag alleen onder specifieke voorwaarden; zie artikel 3, eerste lid, artikel 38a en de artikelen 176a tot en met 176j van de Wet op het primair onderwijs, respectievelijk het Besluit zij-instroom leraren primair en voortgezet onderwijs
- leerkrachten met een VO-bevoegdheid
Let op: deze leerkrachten mogen onder voorwaarden als vakleerkracht worden ingezet; zie artikel 3, eerste lid van de Wet op het primair onderwijs en het Besluit bekwaamheidseisen onderwijspersoneel.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodragers die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.
(...)

8. De vervanger van een leraar voldoet aan de bevoegdheidseisen voor leraar, genoemd in artikel 3 van de Wpo dan wel artikel 3 van de Wec. Deze voorwaarde geldt niet voor de eerste dag afwezigheid wegens ziekte van een leraar.

Artikel 20 Algemene voorwaarden voor bekostiging financiële varianten

Een bevoegd gezag dat gebruik maakt van een financiële variant, komt voor bekostiging in aanmerking indien is voldaan aan artikel 12, met uitzondering van lid 7, onder a, artikel 13 en aan de voorwaarden van dit artikel.
(...)

3. Artikel 12, lid 8, tweede volzin, is niet van toepassing op financiële varianten.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de leerkracht vervangen?

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de leerkracht vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de leerkracht vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de leerkracht vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

**Heeft het uitzendbureau of
de payrollorganisatie een
SNA-keurmerk?**

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Als u gebruik maakt van vervanging via een uitzendbureau of payrollorganisatie, dan moet deze een keurmerk van de Stichting Normering Arbeid (SNA) hebben. Met deze voorwaarde wil het Vervangingsfonds de kwaliteit van het onderwijs en van het personeel dat via een uitzendbureau of payrollorganisatie wordt ingezet bewaken.

[Meer informatie over het SNA-keurmerk.](#)

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodrager die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

11. Bij vervanging op basis van uitzendarbeid of payrolling, moet de uitzendorganisatie of de payroll organisatie beschikken over een SNA-keurmerk.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Heeft het uitzendbureau of
de payrollorganisatie een
SNA-keurmerk?

De vervanging is declarabel!

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Als u voor de vervanging van onderwijsondersteunend personeel en directieleden gebruik maakt van zzp'ers, dan kan die vervanging vergoed worden door het Vervangingsfonds. Vervanging van leerkrachten door zzp'ers wordt niet door het Vervangingsfonds vergoed.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodragers die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

9. Vervanging van een directielid of van onderwijsondersteunend personeel door extern personeel, anders dan uitzendpersoneel of personeel werkzaam bij een payroll onderneming.
Vervanging van leraren door dit extern personeel wordt niet door het Vervangingsfonds bekostigd

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de afwezige vervangen?

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de afwezige vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de afwezige vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de afwezige vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

**Heeft het uitzendbureau of
de payrollorganisatie een
SNA-keurmerk?**

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Als u gebruik maakt van vervanging via een uitzendbureau of payrollorganisatie, dan moet deze een keurmerk van de Stichting Normering Arbeid (SNA) hebben. Met deze voorwaarde wil het Vervangingsfonds de kwaliteit van het onderwijs en van het personeel dat via een uitzendbureau of payrollorganisatie wordt ingezet bewaken.

[Meer informatie over het SNA-keurmerk.](#)

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodrager die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

11. Bij vervanging op basis van uitzendarbeid of payrolling, moet de uitzendorganisatie of de payroll organisatie beschikken over een SNA-keurmerk.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Heeft het uitzendbureau of
de payrollorganisatie een
SNA-keurmerk?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de afwezige vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Draagt het bevoegd gezag premie Vervangingsfonds af voor het afwezige personeelslid?

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Als een bevoegd gezag voor een personeelslid geen premie hoeft af te dragen, dan vergoedt het Vervangingsfonds geen vervangingskosten voor dat personeelslid. [Meer informatie over de premie en voor welke personeelsleden u premie moet afdragen.](#)

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodragers die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

2. Het bevoegd gezag is premie verschuldigd voor het afwezige personeelslid.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Is het te vervangen personeelslid afwezig vanwege ziekte of schorsing?

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Het Vervangingsfonds vergoedt niet voor alle oorzaken van afwezigheid de vervangingskosten. Alleen vervanging van afwezigheid vanwege ziekte en schorsing komen voor vergoeding in aanmerking.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodrager die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

4. Het personeelslid dat wordt vervangen is afwezig wegens:
 - a. ziekte; of
 - b. schorsing.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Is er ten behoeve van de afwezige aanspraak op een Ziektewetuitkering?

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Als het bevoegd gezag voor de afwezige een aanspraak heeft op een uitkering vanuit de Ziektewet, dan komt de vervanging niet in aanmerking voor vergoeding. Dan zou immers sprake zijn van een dubbele vergoeding: vanuit de Ziektewet enerzijds en vanuit de collectieve gelden van het Vervangingsfonds anderzijds.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodragers die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

5. Het bevoegd gezag heeft ten behoeve van de afwezige geen aanspraak op een Ziektewet-uitkering.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Heeft de vervanging tot extra kosten
geleid die niet gemaakt zouden zijn
als de vervanging niet had
plaatsgevonden?

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Is er vervangen door een personeelslid met een akte van aanstelling of benoeming en dat:

- is geplaatst in een vervangingspool als bedoeld in het reglement?, óf
- in de tweede fase van een sociaal plan zit en met ontslag wordt bedreigd?, óf
- werkzaam is in een functie die is geplaatst in het RDDF?, óf
- vrijwillig is aangemeld bij het Vervangingsfonds?, óf
- werkzaam is op basis van een dienstverband voor kennelijk tijdelijk werk als bedoeld in artikel 3.1 van de CAO PO?

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Een van de voorwaarden om voor vergoeding van vervanging door het Vervangingsfonds in aanmerking te komen, is het maken van extra kosten. Er zijn echter vijf uitzonderingen op deze voorwaarde. Een personeelslid mag dan binnen de eigen contracturen (betrokkingsomvang) vervangen, zonder dat sprake is van extra kosten voor het bevoegd gezag.

Als er voor de vervanging geen extra kosten zijn gemaakt en er is geen sprake van één van deze uitzonderingen, dan komt de vervanging niet voor vergoeding in aanmerking.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodragers die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging,

indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.
(...)

7. De vervanging heeft tot extra kosten geleid voor het bevoegd gezag, die niet gemaakt zouden zijn als de vervanging niet had plaatsgevonden. Deze voorwaarde geldt niet, indien sprake is van vervanging door een personeelslid met een akte van aanstelling of een akte van benoeming en dat:
 - a. is geplaatst in een vervangingspool als bedoeld in hoofdstuk 5 van dit reglement;
 - b. werkzaam is in een functie die is geplaatst in het RDDF (Risicodragend Deel van de Formatie);
 - c. in de tweede fase van een sociaal plan zit en met ontslag wordt bedreigd;
 - d. vrijwillig is aangemeld bij het Vervangingsfonds;
 - e. werkzaam is op basis van een dienstverband voor kennelijk tijdelijk werk als bedoeld in artikel 3.1 van de CAO PO.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Welk personeelslid is er vervangen?

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Beschikt de vervanger over een lesbevoegdheid als bedoeld in artikel 3 Wpo/Wec?

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Vindt de vervanging plaats op de eerste dag van afwezigheid van de wegens ziekte afwezige leraar?

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Vindt de vervanging plaats op de eerste dag van afwezigheid van de wegens ziekte afwezige leraar?

De vervanging is declarabel!

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Het Vervangingsfonds heeft als uitgangspunt dat iedere functiecategorie elkaar kan vervangen (de functie-eis die gold onder het voorgaande reglement is per 1 januari 2019 vervallen). De vervanger van een leerkracht moet echter wel altijd een lesbevoegdheid hebben. Dit is een wettelijke eis; het Vervangingsfonds mag hier niet van afwijken.

Onder een vervanger met lesbevoegdheid verstaan we:

- zij-instromers in het beroep
- leerkrachten in opleiding (LIO's)
- Pabo-studenten met een HO-diploma
Let op: dit mag alleen onder specifieke voorwaarden; zie artikel 3, eerste lid, artikel 38a en de artikelen 176a tot en met 176j van de Wet op het primair onderwijs, respectievelijk het Besluit zij-in-stroom leraren primair en voortgezet onderwijs
- leerkrachten met een VO-bevoegdheid
Let op: deze leerkrachten mogen onder voorwaarden als vakleerkracht worden ingezet; zie artikel 3, eerste lid van de Wet op het primair onderwijs en het Besluit bekwaamheidseisen onderwijspersoneel.

Uitzondering lesbevoegdheid

Indien een leraar afwezig is wegens ziekte, dan kan voor de eerste dag afwezigheid van deze leraar een vervanger worden ingezet die niet beschikt over een lesbevoegdheid.

Let op: vanaf de tweede dag afwezigheid en verder moet de vervanger uiteraard wel beschikken over een lesbevoegdheid. Deze uitzondering kan dus één dag per ziektegeval worden toegepast.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodragers die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

8. De vervanger van een leraar voldoet aan de bevoegdheidseisen voor leraar, genoemd in artikel 3 van de Wpo dan wel artikel 3 van de Wec. Deze voorwaarde geldt niet voor de eerste dag afwezigheid wegens ziekte van een leraar.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de leerkracht vervangen?

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de leerkracht vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de leerkracht vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de leerkracht vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de leerkracht vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

**Heeft het uitzendbureau of
de payrollorganisatie een
SNA-keurmerk?**

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Als u gebruik maakt van vervanging via een uitzendbureau of payrollorganisatie, dan moet deze een keurmerk van de Stichting Normering Arbeid (SNA) hebben. Met deze voorwaarde wil het Vervangingsfonds de kwaliteit van het onderwijs en van het personeel dat via een uitzendbureau of payrollorganisatie wordt ingezet bewaken. [Meer informatie over het SNA-keurmerk.](#)

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodrager die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

11. Bij vervanging op basis van uitzendarbeid of payrolling, moet de uitzendorganisatie of de payroll organisatie beschikken over een SNA-keurmerk.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Heeft het uitzendbureau of
de payrollorganisatie een
SNA-keurmerk?

De vervanging is declarabel!

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Als u voor de vervanging van onderwijsondersteunend personeel en directieleden gebruik maakt van zzp'ers, dan kan die vervanging vergoed worden door het Vervangingsfonds. Vervanging van leerkrachten door zzp'ers wordt niet door het Vervangingsfonds vergoed.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodrager die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

9. Vervanging van een directielid of van onderwijsondersteunend personeel door extern personeel, anders dan uitzendpersoneel of personeel werkzaam bij een payroll onderneming.
Vervanging van leraren door dit extern personeel wordt niet door het Vervangingsfonds bekostigd

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de afwezige vervangen?

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de afwezige vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de afwezige vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de afwezige vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de afwezige vervangen?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

**Heeft het uitzendbureau of
de payrollorganisatie een
SNA-keurmerk?**

De vervanging is niet declarabel

Toelichting

Als u gebruik maakt van vervanging via een uitzendbureau of payrollorganisatie, dan moet deze een keurmerk van de Stichting Normering Arbeid (SNA) hebben. Met deze voorwaarde wil het Vervangingsfonds de kwaliteit van het onderwijs en van het personeel dat via een uitzendbureau of payrollorganisatie wordt ingezet bewaken. [Meer informatie over het SNA-keurmerk.](#)

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodrager die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

11. Bij vervanging op basis van uitzendarbeid of payrolling, moet de uitzendorganisatie of de payroll organisatie beschikken over een SNA-keurmerk.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Heeft het uitzendbureau of
de payrollorganisatie een
SNA-keurmerk?

De vervanging is declarabel!

Quick View Vervangingsmogelijkheden

Wie heeft de afwezige vervangen?

De vervanging is declarabel!

Toelichting

Vervanging moet altijd plaatsvinden binnen de periode van afwezigheid. Binnen de afwezigheidsperiode hoeft niet op de dag dat de afwezige stond ingeroosterd vervangen te worden.

Als voorbeeld:

Personeelslid A heeft als vaste werkdagen maandag en dinsdag en is de gehele werkweek afwezig wegens ziekte. Vervanger B kan gedurende deze werkweek A vervangen, bijvoorbeeld op woensdag en donderdag. Indien de vervanging plaatsvindt nadat A zich weer beter heeft gemeld en de werkzaamheden heeft hervat, dan komt deze vervanging niet voor bekostiging in aanmerking.

Indien de afwezigheid één dag duurt, dan moet de vervanging wel op deze dag hebben plaatsgevonden (binnen de periode van afwezigheid).

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodrager die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

6. De vervanging vindt plaats binnen de periode van afwezigheid.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Toelichting

De termijn waarbinnen u declaraties kunt indienen is 3 maanden en 5 werkdagen. Deze termijn begint op de eerste dag na afloop van de maand waarin de vervanging heeft plaatsgevonden. De 5 werkdagen 'extra' hebben te maken met de maandelijkse gegevenslevering. Houdt u er rekening mee dat dit een zogenaamde fatale termijn is, zoals mede bepaald door de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State. Bij overschrijding van de termijn wordt de betreffende declaratie niet meer in behandeling genomen.

Als u een declaratie op tijd heeft ingediend, dan kunt u nog 3 maanden lang correcties doorgeven op deze declaratie, te rekenen vanaf het moment dat deze declaratie door het Vervangingsfonds is ontvangen.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodragers die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

12. De vervangingsdeclaratie is binnen 3 maanden en 5 werkdagen na afloop van de maand waarin de vervanging heeft plaatsgevonden door het Vervangingsfonds ontvangen. Dit is een fatale termijn, vervangingsdeclaraties die buiten deze termijn zijn ontvangen, worden afgekeurd.
13. Indien een vervangingsdeclaratie conform het vorige lid tijdig is ingediend, moet het Vervangingsfonds een correctie op deze declaratie uiterlijk binnen 3 maanden hebben ontvangen, te rekenen vanaf de dag waarop de declaratie is ingediend. Een correctie die buiten deze termijn is ontvangen, wordt niet in behandeling genomen.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vvpf.nl.

Toelichting

Het Vervangingsfonds vraagt bevoegde gezagen jaarlijks om de compliance-verklaring te overleggen. Hierin verklaart de voorzitter van het bestuur per kalenderjaar dat het schoolbestuur correcte en volledige gegevens aanlevert aan het Vervangingsfonds. Dit is bedoeld om de rechtmatigheid van ingediende declaraties te verhogen. Inmiddels zit het Vervangingsfonds ruim onder de landelijke norm van 3% onrechtmatigheid. De bedragen die we als collectief fonds daarmee besparen, gebruiken we voor premieverlaging.

Zolang het Vervangingsfonds de compliance-verklaring niet ontvangen heeft, worden de vergoedingen opgeschort. Dit staat los van de indieningstermijn voor declaraties. Het uitbetalen van de vervangingsdeclaraties komt dus niet te vervallen.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodragers die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden van dit artikel.

(...)

1. Het bevoegd gezag overlegt jaarlijks uiterlijk op 31 januari de compliance-verklaring die het Vervangingsfonds aan het bevoegd gezag heeft verstrekt. Zolang deze verklaring niet door het Vervangingsfonds is ontvangen, wordt de bekostiging opgeschort.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Toelichting

Het Vervangingsfonds verwerkt het merendeel van de ingediende vervangingsdeclaraties via het werkgeversportaal 'Mijn Vf'. Soms moet het Vervangingsfonds aanvullende informatie opvragen, omdat dit niet via het automatiseringsproces van 'Mijn Vf' kan worden verwerkt en getoetst. Het kan hier gaan om het beantwoorden van een vraag of het uploaden van een extra document, zoals [de Arboverklaring](#).

De termijn voor het indienen van de aanvullende documenten begint vanaf de dag dat de 'case' is aangemaakt in 'Mijn Vf'. Raadpleeg 'Mijn Vf' onder 'Declaratie cases' om te bekijken of er een case is aangemaakt en om de termijn te kunnen vaststellen waarbinnen de documenten door het Vervangingsfonds moeten zijn ontvangen. Als de opgevraagde documenten niet binnen deze termijn door het Vervangingsfonds zijn ontvangen, dan worden de kosten van vervanging niet vergoed.

Heeft u vragen?

Neem dan contact op met de helpdesk van het Vervangingsfonds via 088 - 605 51 55 of via helpdesk@vfpf.nl.

Relevante artikelen uit het reglement

Artikel 12 Voorwaarden voor bekostiging

Een bevoegd gezag dat valt onder de reguliere bekostiging dan wel een eigenrisicodrager die gebruik maakt van een financiële variant, komt in aanmerking voor bekostiging van vervanging, indien is voldaan aan de voorwaarden in dit artikel.

(...)

14. Indien het Vervangingsfonds ten aanzien van ingediende vervangingsdeclaraties bij een bevoegd gezag aanvullende gegevens heeft opgevraagd, dan moet het Vervangingsfonds deze gegevens binnen 8 weken, te rekenen vanaf de dag dat het Vervangingsfonds de gegevens heeft opgevraagd, hebben ontvangen.

[Naar het volledige Reglement Vervangingsfonds.](#)