

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 13 november 2024

Begrotingen 2025

Genomen besluit

Het bestuur stelt de begroting van het Vervangingsfonds voor 2025 vast.

Reglement Vervangingsfonds per 1 januari 2025

Achtergrond

In deze versie zijn de jaartallen waar nodig aangepast, de normbedragen geactualiseerd en is een enkele tekstuele inconsistentie gecorrigeerd. Ten slotte is in artikel 8, 15 oktober als uiterste datum waarop het bestuur de hoogte van de premiepercentages vaststelt verwijderd.

Voor het overige zijn er geen inhoudelijke wijzigingen in het reglement opgenomen.

Genomen besluit

Het bestuur neemt het advies van de auditcommissie over en stelt het Reglement Vf, ingaand per 1 januari 2025, vast.

Actualiseren regeling vergoedingen bestuursleden, gevolmachtigden en leden van de door het bestuur ingestelde commissies

Achtergrond

De vacatievergoedingen voor bestuurs- en commissieleden worden aangepast op 1 januari 2025.

De voorbereidingsvergoeding per fonds bestuursvergadering wordt verhoogd met € 10,- naar € 300,-

De vergoeding per bijgewoonde bestuursvergadering per fonds wordt verhoogd met € 10,- naar € 300,- (Uitgaande van 2 uur voorbereiding en 2 uur vergaderen, tegen een tarief van € 150,- per uur)

De vergoeding per bijgewoonde auditcommissievergadering wordt € 1.050,-. (Uitgaande van 4 uur voorbereiding en 3 uur vergaderen, tegen een tarief van € 150,- per uur). Daarnaast krijgt de voorzitter 25% extra in verband met extra werkzaamheden rondom vergaderingen.

De kilometervergoeding is per september 2022 verhoogd van € 0,19 naar € 0,30 per kilometer. Deze vergoeding blijft ook in 2025 gelden.

De hoogte van de vergoedingen worden jaarlijks geïndexeerd. Hierbij wordt rekening gehouden met de WNT normen.

Het consumenten prijsindexcijfer over het gehele jaar 2023 was 3,8%. Uitgaande van dit cijfer zou de verhoging op €5,51 per uur uitkomen. In de bijgaande notitie wordt een maximering van € 5,- per uur voorgesteld. Dit is een percentage van 3,45%

Genomen besluit

Het bestuur neemt het advies van de auditcommissie over en gaat akkoord met de aangepaste en geïndexeerde regeling vergoedingen bestuursleden, gevolmachtigden en leden van de door het bestuur ingestelde commissies per 1 januari 2025.

Benoeming 1e en 2e plaatsvervangend voorzitters bestuur per 1 januari 2025

Achtergrond

Conform artikel 6.5 in de statuten dient elk kalender jaar een 1e en 2e plaatsvervangend voorzitter te worden gekozen, afkomstig uit het bestuur, waarbij tevens rekening moet worden gehouden met dat voor het ene jaar geldt dat de eerste plaatsvervangend voorzitter afkomstig moet zijn uit de groep bestuurders van werknemerszijde en voor het andere jaar de eerste plaatsvervangend voorzitter afkomstig moet zijn van werkgeverszijde.

Voor dit jaar geldt dat mevrouw Beuving 1e plaatsvervangend voorzitter is namens werkgeverszijde en mevrouw Straus 2e plaatsvervangend voorzitter is namens werknemerszijde.

Genomen besluit

Het bestuur benoemt mevrouw Straus als eerste plaatsvervangend voorzitter en mevrouw Beuving als tweede plaatsvervangend voorzitter per 1 januari 2024.

Benoeming commissie personeelsaangelegenheden per 1 januari 2025

Achtergrond

Het functioneren van de directeur wordt jaarlijks geëvalueerd door een door het bestuur in te stellen commissie (de commissie personeelsaangelegenheden), die hierover het bestuur informeert en adviseert. De commissie beoordeelt de directeur naar aanleiding van het evaluatiegesprek en gaat over de arbeidsvoorwaardelijke consequenties als gevolg van de beoordeling.

Volgens het bestuursreglement bestaat de commissie personeelsaangelegenheden uit een drietal bestuursleden, waarvan in ieder geval de voorzitter. De leden worden jaarlijks door het bestuur benoemd.

In 2024 bestaat de commissie uit:

- Geke Faber, voorzitter
- Anton Bodegraven, lid werknemerszijde
- Sandra Beuving, lid werkgeverszijde

Genomen besluit

De commissie personeelsaangelegenheden voor 2025 bestaat uit mevrouw Faber als voorzitter, mevrouw Beuving als lid namens werkgeverszijde en de heer Bodegraven als lid van werknemerszijde.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 13 november 2024

Begrotingen 2025

Genomen besluit

Het bestuur stelt de begroting van het Participatiefonds voor 2025 vast.

Reglement Participatiefonds per 1 januari 2025

Achtergrond

De teksten voor de cao PO 2024-2025 zijn 29-10-2024 gepubliceerd. Deze geven aanleiding tot een klein aantal tekstuele aanpassingen in het reglement Participatiefonds 1-1-2025.

Genomen besluit

Het bestuur neemt het advies van de auditcommissie over en stelt het Reglement Pf, ingaand per 1 januari 2025, vast.

Benoeming 1e en 2e plaatsvervangend voorzitters bestuur per 1 januari 2025

Achtergrond

Conform artikel 6.5 in de statuten dient elk kalender jaar een 1e en 2e plaatsvervangend voorzitter te worden gekozen, afkomstig uit het bestuur, waarbij tevens rekening moet worden gehouden met dat voor het ene jaar geldt dat de eerste plaatsvervangend voorzitter afkomstig moet zijn uit de groep bestuurders van werknemerszijde en voor het andere jaar de eerste plaatsvervangend voorzitter afkomstig moet zijn van werkgeverszijde.

Voor dit jaar geldt dat mevrouw Beuving 1e plaatsvervangend voorzitter is namens werkgeverszijde en mevrouw Straus 2e plaatsvervangend voorzitter is namens werknemerszijde.

Genomen besluit

Het bestuur benoemt mevrouw Straus als eerste plaatsvervangend voorzitter en mevrouw Beuving als tweede plaatsvervangend voorzitter per 1 januari 2024.

Benoeming commissie personeelsaangelegenheden per 1 januari 2025

Achtergrond

Het functioneren van de directeur wordt jaarlijks geëvalueerd door een door het bestuur in te stellen commissie (de commissie personeelsaangelegenheden), die hierover het bestuur informeert en adviseert. De commissie beoordeelt de directeur naar aanleiding van het evaluatiegesprek en gaat over de arbeidsvoorwaardelijke consequenties als gevolg van de beoordeling.

Volgens het bestuursreglement bestaat de commissie personeelsaangelegenheden uit een drietal bestuursleden, waarvan in ieder geval de voorzitter. De leden worden jaarlijks door het bestuur benoemd.

In 2024 bestaat de commissie uit:

- Geke Faber, voorzitter
- Anton Bodegraven, lid werknemerszijde
- Sandra Beuving, lid werkgeverszijde

Genomen besluit

De commissie personeelsaangelegenheden voor 2025 bestaat uit mevrouw Faber als voorzitter, mevrouw Beuving als lid namens werkgeverszijde en de heer Bodegraven als lid van werknemerszijde.

Actualiseren regeling vergoedingen bestuursleden, gevolmachtigden en leden van de door het bestuur ingestelde commissies

Achtergrond

De vacatievergoedingen voor bestuurs- en commissieleden worden aangepast op 1 januari 2025.

De voorbereidingsvergoeding per fonds bestuursvergadering wordt verhoogd met € 10,- naar € 300,-

De vergoeding per bijgewoonde bestuursvergadering per fonds wordt verhoogd met € 10,- naar € 300,- (Uitgaande van 2 uur voorbereiding en 2 uur vergaderen, tegen een tarief van € 150,- per uur)

De vergoeding per bijgewoonde auditcommissievergadering wordt € 1.050,-. (Uitgaande van 4 uur voorbereiding en 3 uur vergaderen, tegen een tarief van € 150,- per uur). Daarnaast krijgt de voorzitter 25% extra in verband met extra werkzaamheden rondom vergaderingen.

De kilometervergoeding is per september 2022 verhoogd van € 0,19 naar € 0,30 per kilometer. Deze vergoeding blijft ook in 2025 gelden.

De hoogte van de vergoedingen worden jaarlijks geïndexeerd. Hierbij wordt rekening gehouden met de WNT normen.

Het consumenten prijsindexcijfer over het gehele jaar 2023 was 3,8%. Uitgaande van dit cijfer zou de verhoging op €5,51 per uur uitkomen. In de bijgaande notitie wordt een maximering van € 5,- per uur voorgesteld. Dit is een percentage van 3,45%

Genomen besluit

Het bestuur neemt het advies van de auditcommissie over en gaat akkoord met de aangepaste en geïndexeerde regeling vergoedingen bestuursleden, gevolmachtigden en leden van de door het bestuur ingestelde commissies per 1 januari 2025.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 17 oktober 2024

Herbenoeming bestuurslid W. Hendricks

Achtergrond

De heer W. Hendricks is per 27 november 2020 benoemd als bestuurslid van het Vervangingsfonds. Gegeven de benoemingstermijn van vier jaar, loopt de termijn van de heer Hendricks af op 27 november 2024. Conform artikel 6.6 uit de statuten kan herbenoeming eenmaal plaatsvinden voor maximaal vier jaren. Gegeven de aanstaande pensionering van de heer Hendricks zou de benoeming op 1 september 2027 aflopen.

Genomen besluit

Het bestuur wordt gevraagd de heer Hendricks voor een tweede en laatste termijn, ingaande per 27 november 2024, te herbenoemen als bestuurslid van het Vervangingsfonds.

Herbenoeming auditcommissieleden D. van Kelle en S. Rötscheid

Achtergrond

Per 1 januari 2021 zijn mevrouw Van Kelle en mevrouw Rötscheid benoemd als leden van de auditcommissie, elk voor een termijn van vier jaar. Dit betekent dat op 1 januari aanstaande de termijn van beide auditcommissieleden eindigt. Conform artikel 12, lid 4 van de statuten kan een aftredend auditcommissielid slechts eenmaal herbenoemd worden. Mevrouw Van Kelle en mevrouw Rötscheid hebben aangegeven ervoor open te staan om herbenoemd te worden.

Genomen besluit

Het bestuur oordeelt dat mevrouw Van Kelle voor een periode van vier jaar herbenoemd kan worden per 1 januari 2025.

Het bestuur oordeelt dat mevrouw Rötscheid voor een periode van vier jaar herbenoemd kan worden per 1 januari 2025.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 17 oktober 2024

Herbenoeming bestuurslid W. Hendricks

Achtergrond

De heer W. Hendricks is per 27 november 2020 benoemd als bestuurslid van het Vervangingsfonds. Gegeven de benoemingstermijn van vier jaar, loopt de termijn van de heer Hendricks af op 27 november 2024. Conform artikel 6.6 uit de statuten kan herbenoeming eenmaal plaatsvinden voor maximaal vier jaren. Gegeven de aanstaande pensionering van de heer Hendricks zou de benoeming op 1 september 2027 aflopen.

Genomen besluit

Het bestuur wordt gevraagd de heer Hendricks voor een tweede en laatste termijn, ingaande per 27 november 2024, te herbenoemen als bestuurslid van het Participatiefonds.

Herbenoeming auditcommissieleden D. van Kelle en S. Rötscheid

Achtergrond

Per 1 januari 2021 zijn mevrouw Van Kelle en mevrouw Rötscheid benoemd als leden van de auditcommissie, elk voor een termijn van vier jaar. Dit betekent dat op 1 januari aanstaande de termijn van beide auditcommissieleden eindigt. Conform artikel 12, lid 4 van de statuten kan een aftredend auditcommissielid slechts eenmaal herbenoemd worden. Mevrouw Van Kelle en mevrouw Rötscheid hebben aangegeven ervoor open te staan om herbenoemd te worden.

Genomen besluit

Het bestuur oordeelt dat mevrouw Van Kelle voor een periode van vier jaar herbenoemd kan worden per 1 januari 2025.

Het bestuur oordeelt dat mevrouw Rötscheid voor een periode van vier jaar herbenoemd kan worden per 1 januari 2025.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 19 september 2024

Toevoegen Noloc aan Subsidie Lerend Werken

Achtergrond

Per 1 september 2016 is de regeling Subsidie Lerend Werken van start gegaan. Deze subsidie kan worden gebruikt om schoolleiders een coachingstraject te laten volgen ten behoeve van het versterken van de arbeidsmarktpositie van personeel en het voorkomen of terugdringen van het (ziekte)verzuim op de eigen school.

In het Reglement van de Subsidie Lerend Werken zijn verschillende eisen gesteld waaraan de coach die wordt ingezet aan moet voldoen, zoals het bezit van een bepaald keurmerk of aansluiting bij een beroepsvereniging. Vanuit het onderwijsveld heeft VfPf de vraag ontvangen of een Noloc-certificering kan worden toegevoegd aan de voorwaarden van het reglement.

Genomen besluit

Het bestuur stemt in met het toevoegen van de Noloc-certificering aan de voorwaarden van het reglement Subsidie Lerend Werken.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 19 september 2024

Reglement Pf

Achtergrond

1 augustus 2022 is het reglement Pf ten behoeve van de modernisering in werking getreden. Met uitzondering van een noodzakelijke wijziging op 1 januari 2024, ten gevolge van een cao-wijziging is het reglement sindsdien niet aangepast. Inmiddels zijn er wel een aantal zaken die aangepast moeten worden of verbeterd kunnen worden.

De inhoudelijke aanpassingen in het reglement Pf per 1 januari 2025 zijn als volgt:

- Een premievrijstelling over het deel van het personeel dat de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
- Het toevoegen van de optie van arbitrage of bindend advies aan het einde van de artikelen 13 en 15 van het reglement.
- Het bereik van het reglement wordt direct gerelateerd aan de wettelijke kaders, i.p.v. via een verwijzing naar de cao's. Aanleiding voor deze wijziging is gelegen in het feit de cao bestuurders PO een gewijzigd toepassingsbereik heeft waarvan een deel buiten de bevoegdheid van het Participatiefonds valt.

Genomen besluit

Het bestuur besluit akkoord te gaan met een wijziging van het huidige reglement Pf versie 1 januari 2024 zodat de werkingssfeer van het nu lopende reglement kan worden afgebakend.

Het bestuur besluit akkoord te gaan met een gewijzigd Reglement Pf versie 1 januari 2025.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 27 juni 2024

Gegevensleveringen aan VfPf

Achtergrond

Eigen risicodragers schoolbesturen zijn niet verplicht om gegevens aan te leveren in verband met vervangingen bij verzuim. Zij leveren wel gegevens aan in verband met verzuim.

Om alle schoolbesturen juist te kunnen adviseren ten aanzien van het verzuim en duurzame inzetbaarheid is het wenselijk ook de vervangingsgegevens van de ERD schoolbesturen te ontvangen.

Genomen besluit

Het bestuur besluit het gegevensleveringsprotocol, behorende bij het reglement van het Vervangingsfonds, uit te breiden met het verzoek aan eigenrisicodragers schoolbesturen alsnog hun vervangingsgegevens aan te leveren, mits dit handelingsarm voor de ERD-schoolbesturen kan worden gerealiseerd.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 27 juni 2024

Tijdens deze vergadering zijn geen publicatiewaardige besluiten genomen.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 25 april 2024

Benoeming de heer P. Hillman als lid van de auditcommissie

Achtergrond

Op 6 juni 2024 loopt de tweede termijn af van auditcommissielid, de heer A. Stapper. De afgelopen periode is gezocht naar een opvolger, met de portefeuille bedrijfsvoering.

Genomen besluit

Het bestuur benoemt de heer P. Hillman als auditcommissielid per 6 juni 2024.

Vergaderrooster Auditcommissie en Bestuur 2025

In 2025 komt de Auditcommissie op de volgende momenten bij elkaar:

- Donderdag 23 januari
- Donderdag 13 maart
- Donderdag 10 april
- Donderdag 12 juni
- Donderdag 11 september
- Donderdag 9 september
- Donderdag 13 november

In 2025 komt het Bestuur op de volgende momenten bij elkaar

- Donderdag 6 februari
- Donderdag 13 maart
- Donderdag 24 april
- Donderdag 26 juni
- Donderdag 19 september
- Donderdag 16 oktober
- Donderdag 13 november

Bestuursbesluiten Participatiefonds 25 april 2024

Benoeming de heer P. Hillman als lid van de auditcommissie

Achtergrond

Op 6 juni 2024 loopt de tweede termijn af van auditcommissielid, de heer A. Stapper. De afgelopen periode is gezocht naar een opvolger, met de portefeuille bedrijfsvoering.

Genomen besluit

Het bestuur benoemt de heer P. Hillman als auditcommissielid per 6 juni 2024.

Vergaderrooster Auditcommissie en Bestuur 2025

In 2025 komt de Auditcommissie op de volgende momenten bij elkaar:

- Donderdag 23 januari
- Donderdag 13 maart
- Donderdag 10 april
- Donderdag 12 juni
- Donderdag 11 september
- Donderdag 9 september
- Donderdag 13 november

In 2025 komt het Bestuur op de volgende momenten bij elkaar

- Donderdag 6 februari
- Donderdag 13 maart
- Donderdag 24 april
- Donderdag 26 juni
- Donderdag 19 september
- Donderdag 16 oktober
- Donderdag 13 november

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 14 maart 2024

Jaarverslag 2023

Genomen besluit

Het bestuur heeft het jaarverslag over 2023 vastgesteld.

Bestuursbesluiten Participatiefonds 14 maart 2024

Jaarverslag 2023

Genomen besluit

Het bestuur heeft het jaarverslag over 2023 vastgesteld.

Bestuursbesluiten Vervangingsfonds 8 februari 2024

Herbenoeming bestuurslid A. Bodegraven op voordracht van de Aob

Achtergrond

De heer A. Bodegraven is per 23 januari 2020 benoemd als bestuurslid van het Vervangingsfonds. Gegeven de benoemingstermijn van vier jaar, is de termijn van de heer Bodegraven afgelopen op 23 januari 2024. Conform artikel 6.6 uit de statuten kan herbenoeming eenmaal plaatsvinden voor maximaal vier jaren.

Genomen besluit

Het bestuur besluit de heer Bodegraven voor een tweede en laatste termijn van vier jaar, met terugwerkende kracht per 23 januari 2024, te benoemen als bestuurslid van het Vervangingsfonds.

Benoeming bestuurslid S. Roelofsen op voordracht van FvOv

Achtergrond

In verband met het vertrek van de heer J. Veenstra als bestuurslid per 15 februari aanstaande is mevrouw S. Roelofsen door FvOv voorgedragen als zijn opvolger. Aan het bestuur wordt gevraagd mevrouw Roelofsen per 15 februari 2024 als bestuurslid te benoemen.

Genomen besluit

Het bestuur besluit om mevrouw S. Roelofsen voor een eerste termijn van vier jaar, per 15 februari 2024, te benoemen als bestuurslid van het Vervangingsfonds.

Bestuursreglement

Achtergrond

Onlangs is geconstateerd dat er in de begripsbepaling van het bestuursreglement enkele foutieve verwijzingen staan naar de statuten. Daarom is een herziene versie aan het bestuur ter vaststelling voorgelegd.

Genomen besluit

Het bestuur heeft ingestemd met het aangepaste bestuursreglement. Het betreffende bestuursreglement is te raadplegen via <https://www.vfpf.nl/documenten?categorie=bestuur-vfpf>

Aangepaste vergaderkalender 2024

Achtergrond

In verband met aangepaste werkafspraken met het ministerie van OCW, waarbij de deadline voor het inleveren van de vastgestelde begroting van 15 oktober naar 15 november is verplaatst, is het bestuur gevraagd om in te stemmen met enkele nieuwe vergaderdata in de tweede helft van 2024.

Genomen besluit

Het bestuur heeft ingestemd met de aanpassingen in de vergaderkalender voor 2024. De betreffende vergadermomenten staan op <https://www.vfpf.nl/bestuur>

Bestuursbesluiten Participatiefonds 8 februari 2024

Herbenoeming bestuurslid A. Bodegraven op voordracht van de Aob

Achtergrond

De heer A. Bodegraven is per 23 januari 2020 benoemd als bestuurslid van het Participatiefonds. Gegeven de benoemingstermijn van vier jaar, is de termijn van de heer Bodegraven afgelopen op 23 januari 2024. Conform artikel 6.6 uit de statuten kan herbenoeming eenmaal plaatsvinden voor maximaal vier jaren.

Genomen besluit

Het bestuur heeft besloten om de heer Bodegraven voor een tweede en laatste termijn van vier jaar, met terugwerkende kracht per 23 januari 2024, te benoemen als bestuurslid van het Participatiefonds.

Benoeming bestuurslid S. Roelofsen op voordracht van FvOv

Achtergrond

In verband met het vertrek van de heer J. Veenstra als bestuurslid per 15 februari aanstaande is mevrouw S. Roelofsen door FvOv voorgedragen als zijn opvolger. Aan het bestuur wordt gevraagd mevrouw Roelofsen per 15 februari 2024 als bestuurslid te benoemen.

Genomen besluit

Het bestuur heeft besloten om mevrouw S. Roelofsen voor een eerste termijn van vier jaar, per 15 februari 2024, te benoemen als bestuurslid van het Participatiefonds.

Bestuursreglement

Achtergrond

Onlangs is geconstateerd dat er in de begripsbepaling van het bestuursreglement enkele foutieve verwijzingen staan naar de statuten. Daarom is een herziene versie aan het bestuur ter vaststelling voorgelegd.

Genomen besluit

Het bestuur heeft ingestemd met het aangepaste bestuursreglement. Het betreffende bestuursreglement is te raadplegen via <https://www.vfpf.nl/documenten?categorie=bestuur-vfpf>

Aangepaste vergaderkalender 2024

Achtergrond

In verband met aangepaste werkafspraken met het ministerie van OCW, waarbij de deadline voor het inleveren van de vastgestelde begroting van 15 oktober naar 15 november is verplaatst, is het bestuur gevraagd om in te stemmen met enkele nieuwe vergaderdata in de tweede helft van 2024.

Genomen besluit

Het bestuur heeft ingestemd met de aanpassingen in de vergaderkalender voor 2024. De betreffende vergadermomenten staan op <https://www.vfpf.nl/bestuur>

Reikwijdte artikel 16 Reglement Pf in relatie tot statutair bestuurders primair onderwijs

Achtergrond

Het Pf heeft een vraag ontvangen van een advocaat over de reikwijdte van het Reglement Pf (reglement) voor wat betreft statutair bestuurders in het primair onderwijs. Voor deze bestuurders geldt een ander ontslagregime dan voor reguliere werknemers. Omdat het ontslag van deze bestuurders anders loopt dan bij een reguliere werknemer, is er volgens de advocaat geen mogelijkheid om de eigen bijdrage te verlagen van 50% naar 10%, nu in het reglement geen artikel hiervoor is opgenomen.

De advocaat heeft aangegeven aan dat de redenen en omstandigheden voor het ontslag overeenkomen met de ontslaggronden van artikel 7:669, derde lid, onder c tot en met i van het Burgerlijk Wetboek (BW). De advocaat vraagt daarom of er kan worden aangesloten bij artikel 16 van het reglement (ontbinding van

de arbeidsovereenkomst via de kantonrechter), ook al heeft er geen ontbindingsprocedure plaatsgevonden en kan er formeel niet worden voldaan aan de voorwaarden van dit artikel

Het bestuur meent dat de vereiste inhoudelijke behandeling op tegenspraak een belangrijk element betreft in het huidige reglement en dat objectief moet kunnen worden vastgesteld dat een ontslag vermijdelijk is. Het bestuur ziet daarom geen reden om een extra voorziening op te nemen voor het vennootschappelijke ontslag van statutair bestuurders. Voor bestuurders die een dubbelrol vervullen, bijvoorbeeld als leerkracht, geldt voor het arbeidsrechtelijke gedeelte wel de reguliere vergoeding vanuit de cao PO.

Genomen besluit

Het bestuur heeft besloten het huidige reglement te handhaven door geen extra voorziening in het reglement op te nemen voor het vennootschappelijk ontslag van statutair bestuurders. Daarnaast besluit het bestuur om de (gedeeltelijke) vergoedingen van werkloosheidsuitkeringskosten te maximeren op wat er maximaal op basis van de CAO PO kan worden vergoed.