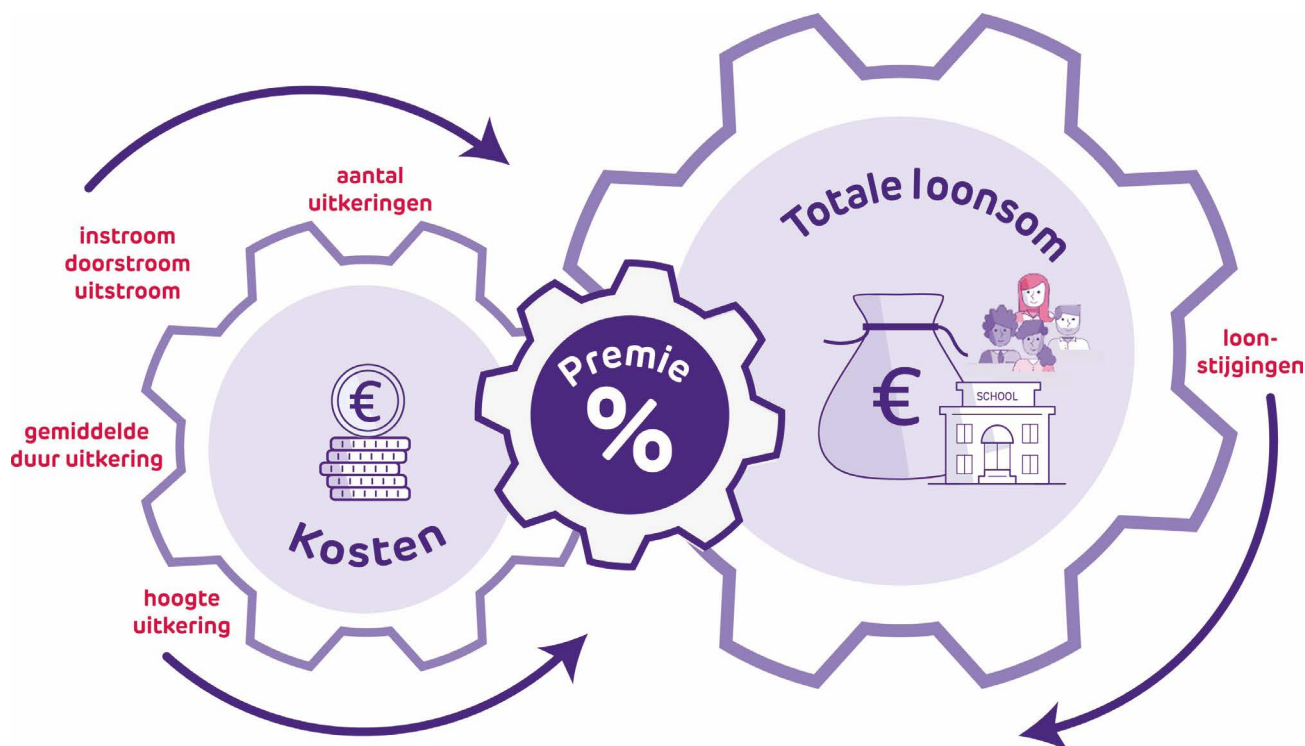


Hoe komt de premie voor het Participatiefonds tot stand?

Schoolbesturen in het primair onderwijs betalen premie aan het Participatiefonds. Het premiepercentage is een zorgvuldig berekende verhouding tussen de verwachte kosten en de totale loonsom. Verschillende factoren hebben hier invloed op.



Premieberekening:

$$\text{kosten} / \text{loonsom} = \dots \times 100 = \text{kostendekkend premiepercentage}$$

Kosten

De kosten worden bepaald door de **uitkeringskosten** en de kosten van de advies- en ondersteunende dienstverlening.

Loonsom

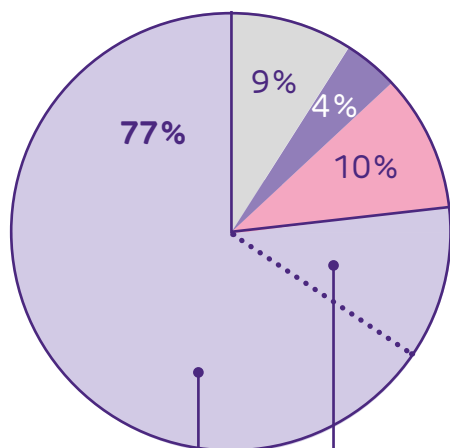
De totale loonsom is het bruto jaarsalaris + 8% vakantiegeld van alle medewerkers in het PO. Dit noemen we de grondslag voor het premiepercentage.

Welke factoren hebben invloed op de kosten:

- **Instroom WW:** aantal nieuwe WW-uitkeringen (UWV)
- **Doorstroom:** van WW naar bovenwettelijke uitkeringen (WWplus)
- **Uitstroom:** mensen die de uitkering verlaten
- **Gemiddelde duur uitkering:** gemiddelde looptijd van een uitkering
- **Hoogte uitkering:** gebaseerd op het eerdere loon.

Welke kosten heeft het Participatiefonds *

Verdeling kosten van Pf

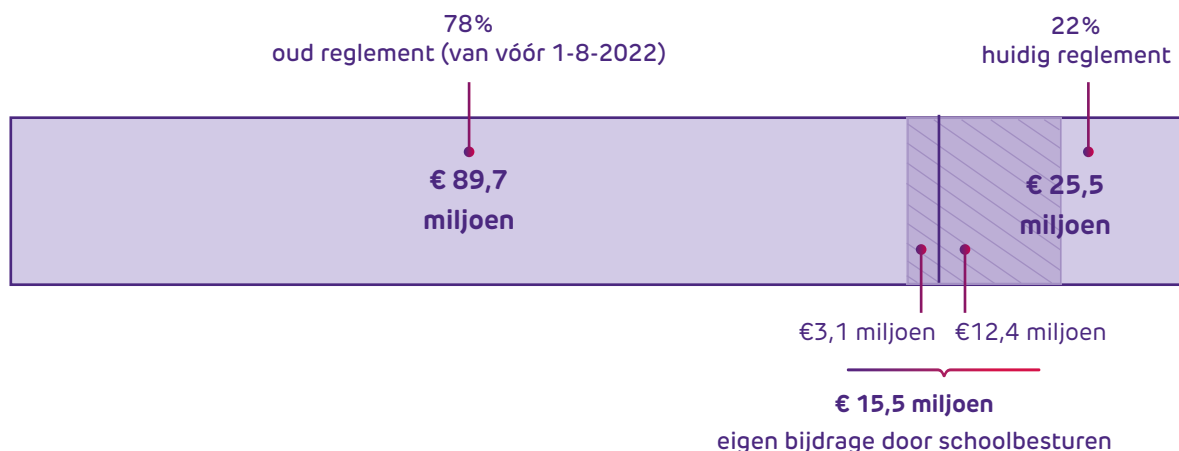


-  uitvoeringskosten + kosten voor ondersteunende dienstverlening (zoals ICT en juridische zaken)
-  re-integratiebegeleiding uitkeringsgerechtigden
-  adviesdienstverlening aan schoolorganisaties
-  werkloosheidskosten + uitvoering verrekenen van de kosten

€ 28,7 miljoen (25%) aan WW-uitkeringen per jaar
 +
 € 86,5 miljoen (75%) aan bovenwettelijke uitkeringen per jaar

TOTAAL € 115,2 miljoen per jaar (in het jaar 2024)

Verdeling totale kosten over het oude en huidige reglement:



* Getoonde bedragen: 2024. Voor de berekeningen in deze weergave gebruiken we afgeronde bedragen. Voor de precieze bedragen en toelichting daarop verwijzen we je door naar de officiële jaarrekening van het Participatiefonds.